



Research Paper

Effects of Globalization and Elite Athlete Migration on Talent Development in Professional Sports: A Scoping Review

Mehri Pouyandekia¹, Mehrzad Hamidi², Zhaleh Memari³, Fariba Askarian⁴

1. PhD Candidate at the Department of Sport Management, Faculty of Sports Sciences and Health, University of Tehran, Tehran, Iran.
2. Professor, Department of Sport Management, Faculty of Sports Sciences and Health, University of Tehran, Tehran, Iran.
3. Associate Professor, Department of Sport Management, Faculty of Sport Sciences, Alzahra University, Tehran, Iran.
4. Professor, Department of Sport Management, Faculty of Sports Sciences and Health, University of Tehran, Tehran, Iran.

Received: 12 March 2025

Accepted: 10 June 2025

Abstract

Objective: Globalization and the growing migration of athletes across leagues are significant phenomena in professional sports, profoundly affecting talent development. This study examines how globalization and the migration of elite athletes influence opportunities for developing local talent.

Methodology: The review includes 16 peer-reviewed articles and two book chapters, using a qualitative scoping review method based on the five-step framework developed by Arksey and O'Malley (2005). This data was analyzed and organized into categories using ATLAS.ti 24.

Results: Globalization has increased athlete migration, with both positive and negative consequences for origin and destination countries. This migration also impacts opportunities for the growth and development of local talent. In response, governing bodies have adopted both Supportive and Outsourcing strategies to support local talent. Supportive strategies include legal requirements, the implementation of talent identification and development programs, investments by clubs and academies, league development, academy development, and supportive programs.

Conclusion: Globalization and elite athletes' migration have created new conditions for the development of local talent, bringing both opportunities and challenges. National sports organizations must seriously reconsider their approaches and develop strategies that align with local and global needs, leveraging the benefits of globalization while mitigating its drawbacks. This process requires international collaboration, investment in regional infrastructure, and the development of talent identification programs.

Keywords: Bosman Ruling, Clubs and Academies, National Governing Bodies, Sports Migration, Youth Development.

To cite this article:

Pouyandekia M, Hamidi M, Memari Zh, Askarian F. Effects of Globalization and Elite Athlete Migration on Talent Development in Professional Sports: A Scoping Review. *Human Resource Management in Sport*. 2026; 13(1):1-28. <https://doi.org/10.22044/shm.2025.15917.2731>

Corresponding Author: **Mehrzad Hamidi**

Email: mhamidi@ut.ac.ir



Extended Abstract

Summary

This qualitative scoping review studies how globalization and elite athlete migration affect local talent development. The research identifies both positive and negative effects of athlete migration in host and origin countries, as well as the influence of migrant elite athletes on the growth of local talent in host societies. In response to these challenges, sports governing bodies have adopted strategies to support local talent, including outsourcing. Given the dual nature of globalization and athlete migration, all stakeholders—including governments, sports organizations, teams, and clubs—must reassess their approaches and develop strategies aligned with both local and global needs.

Introduction

Globalization refers to the increasing interdependence of economies, societies, and cultures worldwide (1). In recent decades, professional athlete migration to other countries has increased—not only to improve professional conditions but also to access better facilities, compete at higher levels, and obtain more lucrative contracts (2). In fact, sports and globalization have both caused and facilitated human migration (3). This presents a dual challenge: hindering local development (4) while offering opportunities for skill exchange. This research aims to review the existing literature on the effects of globalization and elite athlete migration on local talent development, and to summarize key findings.

Methodology and Approach

This study is qualitative and based on a scoping review approach. A scoping review is a type of research review (5). It is a form of systematic review aimed at identifying and examining existing evidence and literature on a broad topic (6) to identify key concepts, research gaps, and types of evidence (7). This study follows the five-step framework developed by Arksey and O'Malley (2005), which includes: a) Identifying research questions, b) Identifying relevant studies, c) Selecting studies, d) Data categorization, and e) Collecting, summarizing, and reporting findings (8). To address the main research question, relevant databases—Web of Science, Scopus, Google Scholar, ScienceDirect, SportDiscus, and EBSCO—were searched using keywords such as “Globalization,” “Sports,” “Elite Athlete Migration,” and “Talent Development.” After reviewing all documents, 18 were selected for qualitative analysis (16 peer-reviewed articles and 2 book chapters) based on inclusion and exclusion criteria. Data analysis was conducted using ATLAS.ti 24. Additionally, VOSviewer was employed to visualize bibliometric networks and word clouds.

Result and Conclusion

The research findings were presented in three sections. In the first section, the effects of globalization on the migration of elite athletes and its consequences for both origin and destination countries were reviewed, including impacts on origin countries, national teams, and clubs and leagues in destination countries. Globalization has led to increased migration of elite athletes to top-tier leagues. Driven by better job opportunities, higher incomes, greater international exposure, and improved playing standards, this phenomenon has led to the transfer of top talent from peripheral regions to developed countries. While this migration may reduce the quality of domestic leagues, returning players often bring valuable experience from foreign leagues, which they contribute to national teams and help improve performance. Because of financial pressures, the need for rapid progress, and commercialization, clubs have increasingly favored signing foreign players over investing in local talent development. This has led to financial inequality, strengthened top clubs, reduced opportunities for local talent development, and widened the gap between strong and weak teams. In the second section, the effects of elite athlete migration on the development of local talent in professional sports within the host society were investigated, with both positive and negative consequences of migrant athletes' presence analyzed. The migration of elite athletes, driven by globalization, has both positive and negative consequences for local talent in the host society. On one hand, their presence in professional leagues can improve training and competition standards, raise professional benchmarks, and enhance the technical and tactical skills of domestic players.

On the other hand, it may reduce playing opportunities and hinder the development of local talents. Inconsistent access to competition can lead to skill stagnation, feelings of isolation, and decreased motivation among young players, potentially pushing them to leave domestic leagues and seek opportunities abroad. In the third section,



measures taken by sports governing bodies to support the development of local talent in professional sports, along with the strategies employed, were highlighted. Sports governing bodies have developed support strategies and outsourcing approaches to promote local talents. Support strategies include legal requirements for local talent development, implementation of long-term talent identification and development programs, investments by clubs and academies in nurturing domestic talents, establishment and development of academies, development of sports leagues aligned with talent development programs, and execution of support initiatives.

In contrast, the outsourcing strategy (or "talent outsourcing") focuses not on developing local talent but on leveraging existing technical expertise and capabilities from European and American clubs. Globalization and the migration of elite athletes is a two-way process that can both provide learning and development opportunities for local talents and, at the same time, create obstacles to their advancement. Therefore, national sports institutions must review their approaches and develop integrated, sustainable strategies to support the development of local talent. These strategies combine investment in educational infrastructure, international collaborations, and effective talent identification and development programs to leverage the benefits of globalization while mitigating its negative consequences.

Ethical Considerations: The research in this study utilized scholarly articles that adhered to ethical guidelines. We made a concerted effort to present findings and results without bias.

Funding: This research received no funding.

Authors' Contributions: Each author contributed to the preparation, execution, and writing of this paper.

Conflicts of interest: The authors declare no conflict of interest.

Acknowledgement: We thank the editor and reviewers for their guidance and valuable suggestions in improving this manuscript.

References

1. de Alcántara CH, Ghai D. Globalization and social integration: Patterns and processes. UNRISD Occasional Paper: World Summit for Social Development in Cooperation with: United Nations Research Institute for Social Development (UNRISD), Geneva; 1994.
2. Maguire J. Sport and globalization. 2000.
3. Baines, R. Translation, Globalization and the Elite Migrant Athlete. *The Translator*. 2013;19(2):207-28. <https://doi.org/10.1080/13556509.2013.10799542>
4. Agergaard S. When Globalization and Migration Meet National and Local Talent Development. In: Wagner U, Storm RK, Nielsen K, editors. *When Sport Meets Business: Capabilities, Challenges, Critiques*, 2018. p. 30-42. <https://sk.sagepub.com/book/mono/when-sport-meets-business/chpt/3-when-globalization-migration-meet-national-local>.
5. Booth A, Sutton A, Papaioannou D. *Systematic Approaches to a Successful Literature Review*. California, United States: SAGE Publications; 2016. <https://books.google.com/books?id=OEMZswEACAAJ>.
6. Grant M, Booth A. A typology of reviews: An analysis of 14 review types and associated methodologies. *Health Information and Libraries Journal*. 2009;26(2):91-108. <https://doi.org/10.1111/j.1471-1842.2009.00848.x>
7. Dickson R, Pilkington G, Cherry MG, Boland A. What is a systematic review? In: Cherry G, Boland A, Dickson R, editors. *Doing a Systematic Review: A Student's Guide*. California, United States: SAGE Publications; 2023. <https://books.google.com/books?id=voTCEAAAQBAJ>.
8. Arksey H, O'Malley L. Scoping studies: towards a methodological framework. *International Journal of Social Research Methodology*. 2005;8(1):19-32. <https://doi.org/10.1080/1364557032000119616>





آثار جهانی شدن و مهاجرت ورزشکاران نخبه بر توسعه استعدادها در ورزش های حرفه ای: یک مرور دامنه ای

مهری پوینده کیا^۱، مهرزاد حمیدی^۲، ژاله معماری^۳، فریبا عسکریان^۴

۱. دانشجوی دکترا، گروه مدیریت ورزشی، دانشکده علوم ورزشی و تندرستی، دانشگاه تهران، تهران، ایران.
۲. استاد، گروه مدیریت ورزشی، دانشکده علوم ورزشی و تندرستی، دانشگاه تهران، تهران، ایران.
۳. دانشیار، گروه مدیریت ورزشی، دانشکده علوم ورزشی، دانشگاه الزهراء (ع)، تهران، ایران.
۴. استاد، گروه مدیریت ورزشی، دانشکده علوم ورزشی و تندرستی، دانشگاه تهران، تهران، ایران.

تاریخ پذیرش: ۱۴۰۴/۰۳/۲۰

تاریخ دریافت: ۱۴۰۳/۱۲/۲۲

چکیده

هدف: جهانی شدن و افزایش مهاجرت ورزشکاران به لیگ های مختلف از پدیده های مهم در ورزش حرفه ای هستند که اثرات قابل توجهی بر توسعه استعدادها دارند. این پژوهش به بررسی آثار جهانی شدن و مهاجرت ورزشکاران نخبه بر فرصت های توسعه استعداد های بومی پرداخت. **روش شناسی:** این مطالعه با استفاده از روش کیفی مرور دامنه ای بر اساس چارچوب پنج مرحله ای آرکسی و اومالی (۲۰۰۵) انجام شده است. داده های پژوهش از ۱۶ مقاله علمی و ۲ فصل کتاب استخراج گردیده است. این داده ها با استفاده از نرم افزار اطلس تی نسخه ۲۴، دسته بندی و تحلیل گردید. **یافته ها:** جهانی شدن منجر به افزایش مهاجرت ورزشکاران شده و در نتیجه پیامدهای مثبت و منفی را برای کشورهای مبدأ و مقصد ایجاد می کند. این مهاجرت نیز اثراتی بر فرصت های رشد و توسعه استعداد های بومی دارد. نهادهای حاکم، استراتژی های حمایتی و برون سپاری را برای حمایت از استعداد های بومی تدوین کرده اند. استراتژی های حمایتی شامل الزامات قانونی، اجرای برنامه های رشد و پرورش استعدادها، سرمایه گذاری باشگاه ها و آکادمی ها، توسعه لیگ ها، توسعه آکادمی ها و برنامه های حمایتی می باشد. **نتیجه گیری:** جهانی شدن و مهاجرت ورزشکاران نخبه شرایط جدیدی را برای توسعه استعداد های بومی فراهم کرده است که هم زمان فرصت ها و چالش هایی به دنبال دارد. سازمان های ورزشی ملی باید رویکردهای خود را به طور جدی بازنگری کنند و استراتژی هایی هم راستا با نیازهای محلی و جهانی را تدوین نمایند که هم از مزایای جهانی شدن بهره برداری کرده و هم از معایب آن جلوگیری نمایند. این فرآیند نیازمند همکاری های بین المللی، سرمایه گذاری در زیرساخت های بومی و توسعه برنامه های استعدادیابی است.

واژه های کلیدی: آکادمی ها و باشگاه ها، توسعه جوانان، حکم بوسمان، مهاجرت ورزشی، نهادهای حاکم ملی.

به این مقاله این گونه استناد کنید:

پوینده کیا مهری، حمیدی مهرزاد، معماری ژاله، عسکریان فریبا. آثار جهانی شدن و مهاجرت ورزشکاران نخبه بر توسعه استعدادها در ورزش های حرفه ای: یک مرور دامنه ای. مدیریت منابع انسانی در ورزش. ۱۴۰۴؛ ۱۳(۱): ۲۸۱. <https://doi.org/10.22044/shm.2025.15917.2731>

نویسنده مسئول: مهرزاد حمیدی

Email: mhamidi@ut.ac.ir



مقدمه

جهانی شدن به افزایش وابستگی متقابل اقتصادها، جوامع و فرهنگها در سراسر جهان اشاره دارد (۱). ورزش نمونه‌ای بارز از این پدیده محسوب می‌شود (۴). ورزش به‌عنوان یکی از محبوب‌ترین و فراگیرترین پدیده‌های جهانی، به‌شدت تحت تأثیر فرآیندهای جهانی شدن قرار دارد. این پدیده اجتماعی نه تنها تحت تأثیر جهانی شدن قرار گرفته، بلکه خود نیز به‌عنوان یک عامل مهم در پیشبرد فرآیندهای جهانی شدن عمل می‌کند (۹). سیستم ورزش جهانی شامل فرآیندهایی است که به تولید، تجربه و مصرف ورزش در مقیاس جهانی می‌پردازد. در این زمینه، ورزش مبتنی بر موفقیت نه تنها بر شناسایی و پرورش استعدادها تمرکز دارد، بلکه در عرصه‌های مختلف جهانی، به‌ویژه در رویدادهای ورزشی تک‌رشته‌ای یا چندرشته‌ای، به نمایش گذاشته می‌شود. در نهایت، این محصولات ورزشی از طریق رسانه‌های سنتی و دیجیتال به مخاطبان جهانی ارائه شده و توسط تماشاگران در سراسر جهان مصرف می‌شوند (۱۰).

در دهه‌های اخیر، مهاجرت ورزشکاران حرفه‌ای به کشورهای دیگر نه تنها در راستای بهبود شرایط حرفه‌ای خود، بلکه به‌منظور دستیابی به امکانات بهتر، رقابت در سطوح بالاتر و دریافت قراردادهای مالی بیشتر افزایش یافته است (۲). این روند، تحولی اساسی در دنیای ورزش ایجاد کرده است (۱۱). مهاجرت ورزشی به جابجایی ورزشکاران، چه در داخل یک کشور و چه بین کشورها و قاره‌ها، به منظور بازی در سطوح ورزش حرفه‌ای اشاره دارد (۱۲). این مهاجرت‌ها در سطح جهانی به ویژه در ورزش‌های بزرگ و پردرآمد، به طور گسترده‌ای مشاهده می‌شود. به‌عنوان مثال، در فوتبال، بسکتبال و حتی ورزش‌های انفرادی مانند تنیس، ورزشکاران به کشورهایی با لیگ‌های قوی‌تر و منابع مالی بیشتر مهاجرت می‌کنند (۲). علی‌رغم عوامل مختلفی که سبب مهاجرت می‌شود، مهاجرت ورزشکاران به‌عنوان بخشی از فرآیند ورزش جهانی است و رسانه‌ها با انتشار سریع اطلاعات این فرآیند را تسهیل می‌نمایند (۱۳). در واقع می‌توان گفت ورزش و جهانی شدن دلیل و ابزاری برای مهاجرت افراد بوده و این فرآیند را تسهیل می‌کنند. فرآیندهای جهانی شدن در ورزش‌های حرفه‌ای باعث شده تعداد ورزشکاران نخبه مهاجر به‌طور قابل توجهی افزایش یابد. این ورزشکاران به دلیل مهارت‌های ورزشی و افزایش ثروت خود به موقعیت‌ها و نفوذ بیشتری دست پیدا می‌کنند (۳). بنابراین می‌توان اظهار کرد به‌عنوان بازتابی از روند شتابان جهانی شدن (۱۴)، مهاجرت ورزشی هم از نظر تعداد و هم گستره جغرافیایی در حال گسترش است (۱۵). ورزشکاران در رشته‌های مختلف، از داخل یک کشور به کشورهای دیگر و حتی به قاره‌های دیگر مهاجرت می‌کنند. این جابجایی‌ها، یک چشم‌انداز جدید در ورزش ایجاد کرده است که در آن، مرزهای جغرافیایی، سیاسی، فرهنگی، نژادی و اقتصادی برای ورزشکاران کمرنگ‌تر شده و آنها آزادانه‌تر در سطح جهانی فعالیت می‌کنند (۱۶). با گسترش حرکت ورزشکاران نخبه در سطح جهانی و برگزاری رقابت‌های بین‌المللی که در برابر تماشاگران از ملت‌های مختلف برگزار می‌شود و همچنین پخش این رویدادها از طریق رسانه‌های ورزشی که میلیاردها نفر آنها را مشاهده می‌کنند، نوعی احساسات جهانی‌تر شدن در بین مردم کشورهای مختلف شکل گرفته است. این احساسات نه تنها مربوط به جوامع و فرهنگ‌های ملی خاص هستند، بلکه به واسطه این رویدادها و اثرات جهانی شدن ورزش، احساساتی فراتر از مرزهای جغرافیایی و سیاسی در مردم دنیا به وجود آمده است. در واقع، این تحرکات ورزشی و پخش جهانی آنها باعث شده است که روابط و احساسات میان فرهنگ‌های مختلف پیچیده‌تر و به‌طور هم‌زمان گسترش یابند (۱۷).

جهانی شدن ورزش و مهاجرت ورزشکاران نخبه می‌تواند اثرات گسترده‌ای بر توسعه استعدادهای بومی کشورها بگذارد. این پدیده‌ها باعث ایجاد تغییرات در فضای رقابتی ورزش، ساختار تیم‌ها و حتی فرهنگ‌های ورزشی محلی می‌شوند. به عقیده آگرگارد^۱ (۲۰۱۸) جهانی شدن ورزش و مهاجرت ورزشکاران نخبه از یک طرف، به‌عنوان فرصتی برای تبادل دانش و مهارت‌ها بین ورزشکاران مهاجر و استعدادهای بومی بوده که می‌تواند به بهبود کلی سطح ورزش در کشور میزبان کمک کند، اما از سوی دیگر، ممکن است فرصت‌های رشد و پیشرفت را برای بازیکنان بومی محدود کند و رقابت برای جایگاه‌های ثابت در تیم باعث محدود شدن فرصت‌های بازی برای استعدادهای بومی شده و آنها را به ترک ورزش یا تغییر رشته ترغیب کند (۴). کشورهای در حال توسعه که در پرورش استعدادهای ورزشی سرمایه‌گذاری کرده‌اند (۱۸)، اغلب از ظرفیت کامل استعدادهای ورزشکاران خود بهره نمی‌برند (۱۹) و این استعدادهای بومی را به لیگ‌های اقتصادی بالغ‌تر انتقال می‌دهند (۱۸) و یا آنها را به کشورهای پیشرفته‌تر در

عرصه ورزش جهانی واگذار می‌کنند (۱۹) و به این ترتیب آنها را از دست می‌دهند (۱۸). در نتیجه، جریان‌های جهانی ورزش می‌تواند مانع رشد استعدادها و ورزشی در این کشورها شده و آنها را به کشورهای دیگر وابسته کند (۱۹). این موضوع می‌تواند چالشی جدی برای تیم‌ها و لیگ‌ها باشد، زیرا حفظ و پرورش استعدادها بومی به‌عنوان یکی از ارکان اصلی رشد و توسعه ورزش در سطح ملی و بین‌المللی شناخته می‌شود.

در دنیای امروز که ورزش‌های حرفه‌ای، جهانی شده‌اند، ورزشکاران شناخته شده بیش از هر زمان دیگری برای جستجوی شرایط بهتر، چه از نظر ورزشی، اقتصادی یا سایر جنبه‌ها، از مرزها عبور می‌کنند و همین‌طور بسیاری از ورزشکاران جوان و در حال ظهور نیز این مسیر را دنبال می‌کنند. این گرایش‌های جهانی شدن، مفهوم توسعه استعداد را به‌عنوان یک مسئله صرفاً ملی پیچیده‌تر می‌کنند. به‌طور خلاصه، مسیرهای شغلی در ورزش‌های نخبه باید فراتر از مرزهای ملی در نظر گرفته شوند، به این معنا که پیچیدگی ترویج توسعه استعداد ملی ممکن است بزرگ‌تر و تصادفی‌تر از آنچه پیش‌بینی می‌شود، باشد. شرایط جهانی شده نیازمند بازنگری در درک سازمان‌های ورزشی ملی از توسعه استعداد به‌عنوان یک تلاش ملی است و نیازمند بحث در مورد گزینه‌های آنها برای سازمان‌دهی و ساختاردهی به توسعه استعداد به‌گونه‌ای است که نه تنها معایب احتمالی را جبران کند، بلکه از مزایای جهانی شدن نیز بهره‌برداری نماید (۲۰). به این ترتیب، فرایندهای جهانی شدن می‌توانند بر تلاش‌های ملی در جهت توسعه استعدادها بومی تأثیر بگذارند (۲۱).

کشف، جذب و حفظ استعدادها یک چالش جهانی است و این موضوع به ویژه برای باشگاه‌های ورزشی و فدراسیون‌های ملی که اغلب به علت ناکارآمدی سیستم بومی خود شاهد از دست رفتن افراد مستعد هستند، اهمیت ویژه‌ای دارد (۲۲). حفظ مزیت رقابتی و بهبود عملکرد باشگاه‌ها به جذب، توسعه و نگهداری استعدادها بستگی دارد (۲۳). در ورزش نخبگان مدرن، افزایش قابل توجهی در مهاجرت بازیکنان حرفه‌ای بین مرزهای ملی و قاره‌ای دیده می‌شود (۲۱). روند جهانی شدن ورزش‌های حرفه‌ای و حرکت ورزشکاران برجسته از یک کشور به کشور دیگر به‌طور فزاینده‌ای پیچیدگی‌های زیادی برای توسعه استعدادها ملی به وجود می‌آورد. در گذشته، باشگاه‌ها و تیم‌ها عمدتاً بر استعدادها بومی تمرکز داشتند و بیشتر تلاش‌ها برای پرورش بازیکنان بومی صورت می‌گرفت، اما اکنون با توجه به جابه‌جایی‌های بین‌المللی ورزشکاران، مسئله توسعه استعداد گسترده‌تر از مرزهای ملی پیش می‌رود و باید با شرایط جهانی شده سازگاری پیدا کند. این تغییرات در واقع نیازمند بازنگری در سیاست‌ها و رویکردهای سازمان‌های ورزشی ملی است (۲۰).

شرایط سیستم‌های ورزشی ملی و تلاش‌ها برای توسعه استعدادها در حال تغییر هستند، به‌ویژه با جهانی شدن ورزش‌ها (۲۰). رابطه میان مهاجرت بازیکنان و توسعه استعدادها بومی به‌شدت به تعاملات پیچیده میان عوامل کلان جامعه‌شناختی مانند اقتصاد، سیاست و جمعیت‌شناسی بستگی دارد که اثرات زیادی بر ورزش خاص دارند. در سطح خرد اجتماعی، نقش مربیان و سایر افراد کلیدی (از جمله مدیران و مسئولین فنی) در باشگاه‌های میزبان (که مهاجران به آنها می‌پیوندند) در شکل‌دهی به ارتباط میان بازیکنان بومی و خارجی بسیار مهم هستند (۲۴).

روند رو به افزایش مهاجرت در دنیای ورزش، پدیده‌ای چندوجهی است (۱۱، ۱۵). مهاجرت ورزشی نه تنها از منظر اقتصادی و تجاری، بلکه از منظر فرهنگی و اجتماعی نیز اهمیت فراوانی دارد و چرایی و چگونگی جذب استعدادها و ورزشی در کشورهایی با اقتصاد قدرتمند و سیستم‌های آموزشی ورزشی خاص، نشان‌دهنده تغییرات عمیق در دنیای ورزش در عصر سرمایه‌داری است (۲۵). بررسی و فهم دقیق این پدیده از دیدگاه علمی، اهمیتی ویژه دارد. این درک، به سیاست‌گذاران ورزشی کمک می‌کند تا برنامه‌های مؤثرتری تدوین کنند (۲۶). اگرچه جهانی شدن و فرآیندهای مهاجرت به ورزش پدیده‌ای نو نیستند (۴)، اما با جهانی شدن ورزش، مهاجرت بازیکنان حرفه‌ای به لیگ‌های مختلف افزایش یافته است. لیگ‌های ورزشی به دنبال افزایش رقابت‌پذیری، بازیکنان برجسته‌ای را از سایر کشورها جذب می‌کنند. فشار بالا برای دستیابی به پیروزی‌ها و نتایج در لیگ‌های معتبر به راحتی می‌تواند منجر به کاهش تمرکز بر توسعه استعدادها در باشگاه‌های برتر شود (۲۰). این پدیده می‌تواند پیامدهای دوگانه‌ای بر توسعه استعدادها بومی داشته باشد. از یک‌سو می‌تواند به‌عنوان یک چالش جدی برای توسعه استعدادها محلی و ملی تلقی شود و از سوی دیگر، به‌عنوان فرصتی برای تبادل مهارت‌ها در مرزهای ملی و بین‌المللی فراهم آورده (۴) و در نهایت اثر قابل توجهی بر توسعه، جذب و حفظ بازیکنان بومی و همچنین بر قابلیت و موفقیت تیم‌های ملی داشته باشد. بنابراین هدف این پژوهش، انجام مرور دامنه‌ای از پژوهش‌های انجام‌شده در زمینه آثار جهانی شدن و مهاجرت ورزشکاران نخبه بر توسعه استعدادها

بومی در ورزش‌های حرفه‌ای و ارائه خلاصه‌ای از یافته‌های کلیدی این پژوهش‌ها است.

روش‌شناسی

ماهیت این پژوهش کیفی و مبتنی بر رویکرد مرور دامنه‌ای است. مرور دامنه‌ای^۱ یکی از انواع تحقیقات مروری است (۵). مرور دامنه‌ای نوعی مرور پژوهشی است که هدف آن شناسایی و بررسی شواهد و ادبیات موجود در یک موضوع وسیع است (۶) تا مفاهیم اصلی، شکاف‌های پژوهشی و انواع شواهد موجود را شناسایی کند (۷). پژوهشگران، مرور دامنه‌ای را به دلیل ماهیت اکتشافی این موضوع مناسب دانستند تا به جمع‌آوری طیف متنوع و منحصر به فردی از دیدگاه‌ها و یافته‌ها در رابطه با جهانی شدن و مهاجرت ورزشکاران نخبه و آثار آن بر توسعه استعداد‌های بومی کمک کند. این پژوهش از چارچوب پنج مرحله‌ای آرکسی و اومالی^۲ (۲۰۰۵) پیروی کرده است. مراحل شامل، الف. شناسایی سوال (سوالات) پژوهش، ب. شناسایی مطالعات مرتبط، ج. انتخاب مطالعات، د. دسته‌بندی داده‌ها و هـ. گردآوری، خلاصه‌سازی و گزارش یافته‌ها می‌باشد (۸).

مرحله ۱. شناسایی سوالات پژوهش: همانند مرورهای نظام‌مند، اولین گام در پژوهش، تعیین و شناسایی سؤال پژوهش است. این کار به‌عنوان راهنمایی برای تدوین استراتژی‌های جستجو عمل می‌کند. سؤال اصلی پژوهش نقش جهانی شدن و مهاجرت ورزشکاران نخبه بر استعداد‌های بومی می‌باشد.

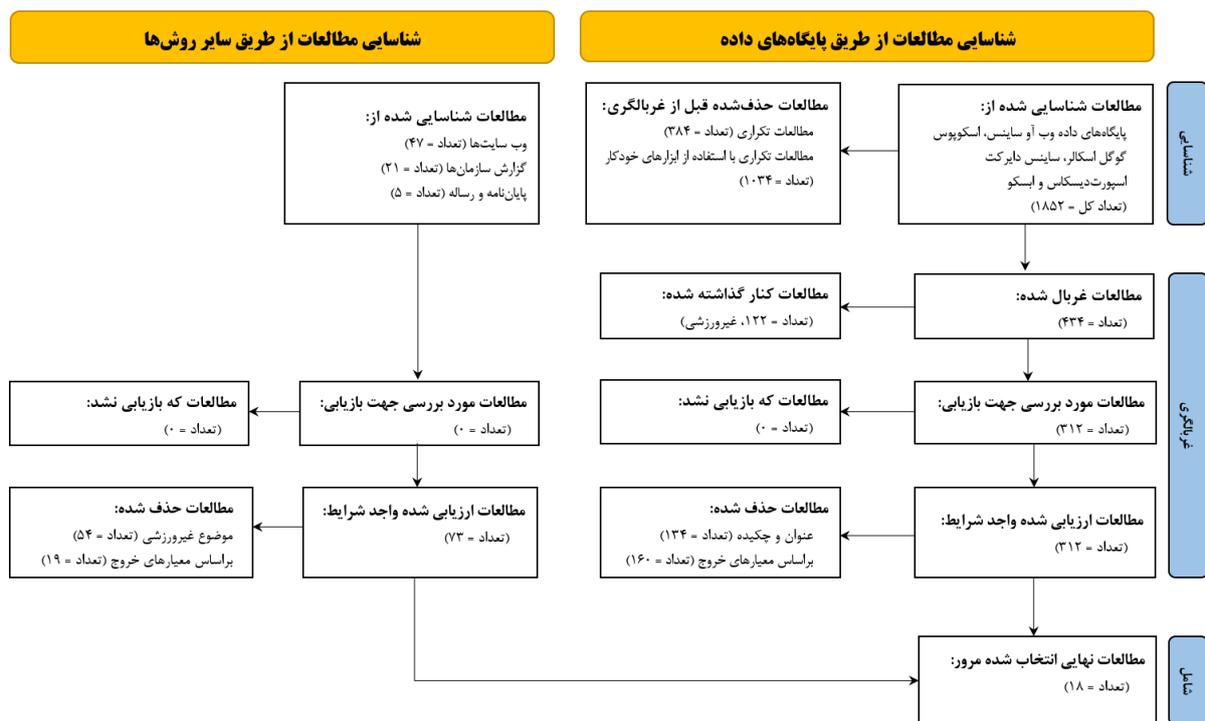
مرحله ۲. شناسایی مطالعات مرتبط: در این مرحله، واژه‌های کلیدی پژوهش، استراتژی جستجو و معیارهای ورود^۳ و خروج^۴ برای پاسخ به سؤال اصلی پژوهش انتخاب می‌شوند. برای دستیابی به این هدف، پژوهش از رویکردی استفاده کرد که شامل جستجوی شواهد پژوهشی از منابع مختلف بود. ۱. پایگاه‌های اطلاعاتی الکترونیکی؛ ۲. فهرست منابع مطالعات؛ ۳. جستجوی دستی در مجلات کلیدی. پایگاه‌های داده مرتبط با موضوع پژوهش، پایگاه‌های وب آو ساینس^۵، اسکوپوس^۶، گوگل اسکالر^۷، ساینس دایرکت^۸، اسپورت دیسکاس^۹، ابسکو^{۱۰} برای جستجوی مقالات مرتبط با استفاده از کلمات کلیدی «جهانی شدن»^{۱۱}، «ورزش»^{۱۲}، «مهاجرت ورزشکاران نخبه»^{۱۳} و «توسعه استعداد»^{۱۴} انتخاب شدند. این کلمات کلیدی به‌طور هم‌زمان با اصطلاحات «جهانی شدن و ورزش»^{۱۵}، «ورزشکار مهاجر نخبه»^{۱۶}، «رشد و پرورش استعدادها»^{۱۷}، «رشد جوانان»^{۱۸}، «پیشرفت استعداد‌های بومی»^{۱۹}، «توسعه استعداد‌های بومی»^{۲۰} و «حکم بوسمان و تاثیر (آثار) آن بر مهاجرت ورزشکاران»^{۲۱} جستجو شدند.

مرحله ۳. انتخاب مطالعه: برای شناسایی مطالعات مرتبط باهدف پژوهش، یک جستجوی جامع و مناسب از ادبیات موجود مطابق با دستورالعمل‌های پریسما^{۲۲} (۲۷، ۲۸) انجام شد. اگرچه هدف شامل کردن دامنه وسیعی از پژوهش‌های مرتبط با جهانی شدن، مهاجرت ورزشکاران نخبه و توسعه استعداد‌های بومی بود، برخی محدودیت‌ها اعمال گردید. تعدادی از مطالعات به دلایل خاص از مرور نهایی کنار گذاشته شدند.

1. Scoping Review
2. Arksey and O'Malley
3. Inclusion criteria
4. Exclusion criteria
5. Web of Science (WoS)
6. Scopus
7. Google Scholar
8. Science Direct
9. SportDiscus
10. Ebsco
11. Globalization
12. Sports
13. Elite athlete migration
14. Talent development
15. Globalization and Sports
16. Elite migrant athlete
17. Nurturing and developing talent
18. Youth development
19. Indigenous home-grown talent
20. Local or indigenous talent development
21. Bosman ruling
22. PRISMA



نتایج حاصل از استراتژی جستجو توسط نرم‌افزارهای مدیریت منابع اندنوت^۱ و زوترو^۲ مدیریت شدند. اسناد تکراری به‌طور خودکار حذف گردیدند. همچنین، اسنادی مانند وبسایت‌ها، گزارش‌های منتشرشده از سازمان‌ها و پایان‌نامه‌ها که از اعتبار کمتری برخوردار بودند، کنار گذاشته شدند. اسناد ابتدا بر اساس عنوان و/یا چکیده غربالگری شدند و سپس با خواندن متن کامل، انتخاب نهایی انجام شد. **معیارهای ورود:** اسنادی که دارای شرایط زیر بودند، برای بررسی انتخاب شدند، الف. مقاله داوری‌شده و منتشرشده به‌صورت کامل؛ ب. دسترسی به متن کامل؛ ج. متن به زبان انگلیسی و د. حاوی اطلاعات مرتبط با مفهوم جهانی شدن در ورزش، مهاجرت ورزشکاران نخبه و توسعه استعدادهای بومی. **معیارهای خروج:** اسنادی که شرایط زیر را داشتند، از مرور نهایی حذف شدند، الف. مقالاتی که تنها به موضوع جهانی شدن و ورزش پرداخته و موضوع مهاجرت را نادیده گرفته بودند؛ ب. مقالاتی که به مهاجرت اجباری یا پناهندگی اختصاص داشتند؛ ج. مقالاتی که به مباحث اقتصادی، سیاسی، فرهنگی، هویتی، نژادی، جنسیتی مهاجرت می‌پرداختند و مقالاتی به موضوع ادغام و سازگاری بازیکنان مهاجر در جامعه میزبان پرداخته بودند. در جستجوی اولیه پایگاه داده، ۱۸۵۲ سند شامل مقالات و کتاب‌ها شناسایی شد که از این تعداد، ۳۸۴ سند به دلیل تکراری بودن حذف شدند. ۱۰۳۳ سند با استفاده از نرم‌افزارهای مدیریت منابع بررسی و بر اساس عنوان، به دلیل عدم تطابق با معیارهای ورود، کنار گذاشته شدند. در نتیجه، ۴۳۴ سند برای غربالگری عنوان و چکیده انتخاب شدند. از این تعداد، ۱۲۲ سند به دلیل غیرورزشی بودن حذف شدند. همچنین، ۱۳۴ سند به دلیل عدم تطابق در عنوان و چکیده و ۱۶۰ سند براساس معیارهای خروج از فرآیند بررسی کنار گذاشته شدند. علاوه بر این تعداد ۷۳ سند شامل وبسایت، گزارش منتشر از سازمان‌های مختلف و پایان‌نامه‌ها به دلیل کافی نبودن اعتبار از فرآیند بررسی کنار گذاشته شدند. در نهایت، پس از مطالعه متن کامل، ۱۸ سند (شامل ۱۶ مقاله علمی و ۲ فصل کتاب) برای تحلیل کیفی انتخاب شد. جزئیات بیشتر درباره فرآیند انتخاب مطالعات غربالگری و انتخاب اسناد در فلوجارت پریسما (شکل ۱) نشان داده شده است. ویژگی‌های اصلی مطالعات بررسی‌شده در ارتباط با هدف مرور در (جدول ۱، پیوست) گزارش شدند.



شکل ۱. مراحل انتخاب اسناد- فلوجارت پریسما (۲۷، ۲۸).

Figure 1. Records identified, screened, and included/excluded.

مهارت‌های بین‌المللی بازیکنان مهاجر از طریق بازی در لیگ‌های باکیفیت (۳۱، ۳۲) و درنهایت افزایش کیفیت بازی (۱۶).

حکم بوسمان^۱ به همراه مجموعه‌ای از پیشرفت‌های فناوری، ساختاری و اقتصادی منجر به افزایش چشمگیر حجم و سرعت مهاجرت بازیکنان شد (۳۷). این حکم بر روندهای مهاجرتی اثر داشته و تغییرات قابل توجهی را در قوانین یوفا^۲ و فیفا^۳ به وجود آورده است (۳۰). علاوه بر این، این حکم باعث شد تا رقابت در بازار نقل و انتقالات به طرز چشمگیری افزایش یابد (۲۹). بنابراین بازیکنان از آزادی‌های ناشی از این حکم بهره برده (۳۶، ۳۹) و به‌طور فزاینده‌ای در جستجوی قراردادهایی با حقوق بالاتر از لیگ‌های ثروتمندتر، به انتقال پرداختند (۳۰، ۳۷). حکم بوسمان، با افزایش تعداد بازیکنان خارجی در تیم‌ها (۳۶-۳۹)، فرصت بازی برای بازیکنان بومی را کاهش داده (۲۰، ۳۸) و بر تعداد دقیق بازی و مشارکت بازیکنان ملی در تیم اصلی تاثیر منفی داشت (۳۷). افزایش طول قراردادهای و هزینه‌های انتقال و همچنین افزایش متوسط قرارداد بازیکنان از پیامدهای اقتصادی حکم بوسمان می‌باشد (۳۸).

آثار مهاجرت ورزشکاران نخبه بر کشورهای مبدأ و عملکرد تیم‌های ملی: جهانی شدن باعث افزایش تولید بازیکنان باکیفیت شده است (۳۴) و استعدادهای جوان به لیگ‌های قدرتمندتر جذب می‌شوند (۲۰). بازیکنان به دنبال کسب درآمد بیشتر، فرصت‌های بهتر و شرایط مطلوب‌تر، به باشگاه‌های دیگر منتقل می‌شوند و باشگاه‌های ثروتمندتر معمولاً در جذب این بازیکنان موفق‌تر هستند (۳۶). این مهاجرت ورزشی پیامدهایی دارد، از جمله کاهش مهارت در کشورهای مبدأ (۱۹، ۴۰) و افت کیفیت لیگ‌های این کشورها به دلیل از دست دادن بازیکنان باکیفیت (۱۶، ۱۹، ۴۰). مهاجرت استعدادهای ورزشی، نه تنها فرصت بهره‌مندی مستقیم از ورزشکاران بومی را از تماشاگران محلی سلب می‌کند، بلکه در مواردی مانند تیم‌های ملی فوتبال آفریقا، منجر به تضعیف ورزش ملی می‌شود. این مسئله ناشی از همزمانی تقاضای باشگاه‌های اروپایی و تعهدات بین‌المللی است و ریشه در مسائل توسعه‌نیافتگی و وابستگی توسعه دارد (۱۶).

اگرچه کشورهای با منابع محدود ممکن است بهترین بازیکنان فوتبال خود را به دلیل فرصت‌های شغلی بهتر به لیگ‌های خارجی بفرستند، قوانین بین‌المللی فوتبال این امکان را فراهم می‌کنند که این بازیکنان بتوانند برای تیم ملی کشور خود به رقابت بپردازند (۳۶). این امر به کشور مبدأ این امکان را می‌دهد که از مهارت‌ها و تجربیات پیشرفته‌ای که این بازیکنان در باشگاه‌های خارجی کسب کرده‌اند، بهره‌مند شود (۳۱، ۳۹). این وضعیت می‌تواند به عنوان نوعی جبران برای اثرات منفی «فرار مغزها» در ورزش تلقی شود، زیرا کشور مبدأ می‌تواند کیفیت بازی‌های ملی خود را بهبود بخشد و فاصله عملکردی خود را با کشورهای لیگ‌های قوی‌تری دارند، کاهش دهد (۳۶). به عبارتی، جهانی شدن به بازیکنان کشورهای در حال توسعه کمک کرده تا مهارت‌های بیشتری کسب کنند و این مهارت‌ها را هنگام بازگشت به تیم ملی خود منتقل کنند (۳۶). بنابراین مهاجرت بازیکنان فوتبال به لیگ‌های خارجی عملکرد تیم‌های ملی کشور مبدأ را بهبود می‌بخشد (۳۷-۳۹).

آثار مهاجرت ورزشکاران نخبه بر باشگاه‌ها و لیگ‌های مقصد: به دلیل استقبال بیشتر تماشاگران و درآمدهای هنگفت حاصل از پخش تلویزیونی مسابقات (۲۳)، باشگاه‌های بزرگ اروپایی دستمزدهای بالاتری به بازیکنان پرداخت می‌کنند (۳۸). از طرفی به دلیل حذف محدودیت‌های تعداد بازیکنان خارجی در لیگ‌های اروپایی و توجه بیشتر باشگاه‌ها به جنبه‌های تجاری (۳۶)، انگیزه مهاجرت بازیکنان از کشورهای دیگر به این لیگ‌ها را برای کسب درآمد بیشتر افزایش داده است (۳۸). بین‌المللی شدن و جنبه‌های اقتصادی صنعت فوتبال به‌عنوان عوامل کلیدی در جذب و استخدام بازیکنان خارجی شناخته می‌شوند و این پدیده به‌طور قابل توجهی تحت تأثیر فرآیند جهانی شدن قرار دارد. جهانی شدن با تسهیل جریان سرمایه، تبادل فرهنگی و تقویت ارتباطات بین‌المللی، باعث افزایش رقابت در بازار کار فوتبال می‌شود و به باشگاه‌ها این امکان را می‌دهد که استعدادهای بین‌المللی را شناسایی و جذب کنند. به همین دلایل باشگاه‌ها به خرید بازیکنان خارجی تمایل دارند (۲۹-۳۱، ۴۰، ۴۱).

از پیامدهای جهانی شدن و مهاجرت بازیکنان نخبه، تشدید نابرابری مالی میان باشگاه‌ها است (۱۹، ۲۳، ۲۹). حکم بوسمان، با لغو محدودیت‌های انتقال بازیکنان حرفه‌ای فوتبال در اتحادیه اروپا (۳۱)، باعث شد که باشگاه‌های ثروتمندتر بتوانند به راحتی بهترین بازیکنان را از باشگاه‌های

۱. در سال ۱۹۹۵، حکم بوسمان صادر شده توسط دیوان عدالت اروپا، به بازیکنان حرفه‌ای فوتبال اتحادیه اروپا این امکان را داد تا پس از پایان قرارداد خود با تیم فعلی، بدون محدودیت به انتقال به تیم‌های دیگر اقدام کنند. همچنین این حکم لیگ‌های داخلی کشورهای عضو اتحادیه اروپا و اتحادیه فوتبال اروپا (یوفا) را از تعیین سهمیه برای بازیکنان خارجی منع کرد (۲۶).

2. UEFA

3. FIFA



کوچک‌تر جذب کنند (۱۹، ۲۳، ۲۹، ۳۱). به عبارتی، باشگاه‌های بزرگ از سرمایه‌گذاری باشگاه‌های کوچک در پرورش استعدادها بهره‌برداری کرده‌اند (۳۷). درحالی‌که باشگاه‌های کوچک‌تر در این رقابت نابرابر در موقعیت ضعیف‌تری قرار می‌گیرند. این وضعیت باعث می‌شود که رقابت همیشه به نفع باشگاه‌های ثروتمندتر باشد (۱۹، ۲۹، ۳۶). علاوه بر این، منابع مالی باشگاه‌های داخلی در مقایسه با باشگاه‌های بین‌المللی نیز کاهش می‌یابد (۲۰). این امر باعث شد باشگاه‌های بزرگ‌تر و ثروتمندتر می‌توانند تیم‌های قوی‌تری تشکیل دهند و عناوین بیشتری کسب کنند و در نتیجه شکاف بین تیم‌های قوی و ضعیف بیشتر شود (۳۱). پس از حکم بوسمان، باشگاه‌ها کنترل خود را بر روی بازیکنان از دست دادند و بازیکنان با استعداد فوتبال توانستند از قدرت بازار استفاده کنند و تیمی را انتخاب کنند که بهترین پیشنهاد مالی را داشته باشد (۳۷). افزایش مهاجرت به‌عنوان یکی از پیامدهای جهانی شدن و حکم بوسمان، به دلیل نبود سیاست‌های حمایتی برای استعدادهای محلی (۲۰) موجب شد باشگاه‌ها به خرید بازیکنان خارجی آماده تمایل بیشتری داشته باشند تا اینکه به پرورش استعدادهای بومی توجه کنند (۲۰، ۳۵، ۴۱، ۴۲). تجاری‌شدن باشگاه‌ها، از پیامدهای جهانی شدن و حکم بوسمان می‌باشد (۳۶). باشگاه‌ها به‌عنوان نهادهای اقتصادی فعالیت می‌کنند که اهداف اصلی آنها حداکثر کردن سود و افزایش ارزش اقتصادی خود است. این نهادها با به‌کارگیری استراتژی‌های اقتصادی، به خرید و فروش بازیکنان می‌پردازند و از این طریق سعی در بهینه‌سازی ترکیب تیم و افزایش توان رقابتی خود دارند (۳۳، ۳۵، ۳۶، ۴۰).

باشگاه‌های سطح بالا به جای سرمایه‌گذاری بلندمدت روی پرورش استعدادهای بومی، به جذب بازیکنان خارجی روی آورده‌اند. دلیل این امر، کمبود بازیکنان بومی و پرورش‌یافته در تیم‌های اصلی باشگاه‌ها، پیشرفت سریع‌تر بازیکنان خارجی (۳۰)، فشارهای مالی (۲۰) و همچنین تلاش برای حفظ رقابت‌پذیری اقتصادی، تجاری و عملکردی است (۲۳، ۳۳). این امر ناشی از تمایل به رقابت در سطح جهانی، افزایش تعامل با هواداران و حامیان مالی در اقتصادهای نوظهور و رقابت شدید بین باشگاه‌ها برای جذب بهترین بازیکنان است. در نتیجه، تقاضا برای جذب بازیکنان با استعداد خارجی افزایش یافته (۲۳) و باشگاه‌ها به دلیل هزینه‌های پایین استخدام (۲۹)؛ کنترل و نفوذ بیشتر بر فرایند آموزشی از طریق استراتژی‌های مربیگری؛ تأثیر بر کیفیت بازیکنان و تامین مستمر استعداد، اقدام به استخدام زود هنگام این بازیکنان می‌کنند (۲۹). این عوامل موجب وابستگی فزاینده باشگاه‌ها به بازارهای جهانی بازیکنان و جذب استعدادهای خارجی در سطح بین‌المللی می‌شود و در نهایت فرصت‌های سرمایه‌گذاری بر روی استعدادهای بومی را کاهش می‌دهد (۲۹). بنابراین، ایجاد تعادل میان تمرکز بر پرورش استعدادهای بومی و جذب بازیکنان خارجی، چالشی پیش روی باشگاه‌ها است (۱۶).

لیگ‌های بزرگ فوتبال اروپا^۱ به دلیل قدرت مالی و جذابیت بالایی که دارند، بازیکنان زیادی را از سراسر جهان به خود جذب می‌کنند. این موضوع باعث می‌شود که بازیکنان به امید پیشرفت و کسب درآمد بیشتر، از کشورهای خود به این لیگ‌ها مهاجرت کنند. به همین دلیل، این لیگ‌ها نقش مهمی در تعیین مسیر و حجم نقل و انتقالات بازیکنان در سطح بین‌المللی ایفا می‌کنند (۴۱). حضور بازیکنان با استعداد خارجی، کیفیت لیگ‌های معتبر اروپایی را ارتقا داده است (۳۰، ۳۱). از سوی دیگر، الیوت^۲ (۲۰۲۲) معتقد است که رشد اقتصادی و تجاری لیگ برتر انگلیس، همراه با مهاجرت نیروهای متخصص، دو عامل کلیدی در شکل‌گیری و توسعه این لیگ بوده‌اند (۲۳).

در بخش دوم، آثار مهاجرت ورزشکاران نخبه بر توسعه استعدادهای بومی در ورزش‌های حرفه‌ای جامعه مقصد مورد بررسی قرار گرفته است. همچنین، پیامدهای مثبت و منفی حضور ورزشکاران مهاجر نخبه بر استعدادهای بومی بررسی شده است.

آثار مهاجرت ورزشکاران نخبه بر توسعه استعدادهای بومی در ورزش‌های حرفه‌ای جامعه مقصد: یکی از پیامدهای جهانی شدن بر استعدادهای بومی، افزایش رقابت بین‌المللی برای جذب استعدادهای بومی است (۳۳، ۴۱) و مهاجرت ورزشکاران نخبه موجب کاهش فرصت‌های رشد برای این استعدادهای بومی می‌شود (۲۹، ۴۱). همچنین، فشار بر بازیکنان بومی برای تطبیق با استانداردهای بین‌المللی افزایش یافته است (۲۰). جهانی شدن ورزش باعث تمرکز بیشتر بر جذب استعدادهای جوان خارجی شده، که این امر توجه به کیفیت و پرورش بازیکنان داخلی را کاهش داده و این بُعد مهم توسعه را نادیده گرفته است (۱۶). حکم بوسمان با افزایش مهاجرت بازیکنان خارجی به لیگ‌های مختلف، فرصت کمتری برای شکوفایی استعدادهای بومی فراهم کرده است (۲۹). به‌علاوه، جهانی شدن باعث تغییر رویکرد باشگاه‌ها در جذب و انتقال بازیکنان شده و در نتیجه،

۱. لیگ برتر انگلیس، سری آ ایتالیا، بوندسلیگا آلمان، لالیگا اسپانیا، و لیگ ۱ فرانسه

2. Elliott



فرصت‌های پیشرفت برای بازیکنان بومی را کاهش داده است (۳۰).

پیامدهای مثبت حضور مهاجران ورزشکاران نخبه بر استعداد‌های بومی: اثرات مثبت حضور بازیکنان مهاجر خارجی بر رشد و توسعه استعداد‌های بومی شامل این موارد است: «توسعه و پیشرفت بازیکنان بومی (۳۰)؛ تأثیر عمده بازیکنان خارجی بر کیفیت بازی (۲۰)؛ افزایش سطح کیفی تمرینات و مسابقات (۱۶، ۲۰، ۳۳)؛ بهبود استانداردهای کلی باشگاه میزبان (۳۰)، نگرش و عملکرد بازیکنان بومی (۱۶، ۱۹، ۲۰، ۳۰)؛ اثرات بازیکنان مهاجر و حضور آنها در لیگ‌های مختلف ورزشی بر روند توسعه استعداد‌های بومی و چگونگی شکل‌گیری هویت تیم‌ها (۲۰)؛ ارتقای سطح بازیکنان بومی؛ یادگیری سبک‌های جدید بازی از بازیکنان خارجی؛ افزایش توانایی‌های فنی؛ یادگیری رفتار حرفه‌ای از بازیکنان خارجی؛ تغییر در ذهنیت بازیکنان بومی (۱۶)؛ ایجاد فرصت یادگیری و پیشرفت تیمی برای بازیکنان جوان به‌واسطه تعامل روزانه با بازیکنان خارجی (۲۳، ۳۴)؛ افزایش استانداردهای حرفه‌ای؛ تقویت مسیرهای ورودی استعداد‌های بومی به تیم‌های ورزشی با فراهم کردن فرصت آموزش از طریق مشاهده و یادگیری از سوی الگوهای موفق مانند بازیکنان مهاجر؛ ایجاد تنش بین رقابت و همکاری توأم بین استعداد‌های بومی و بازیکنان خارجی (۱۰)؛ رشد و توسعه مهارت‌های استعداد‌های بومی به‌واسطه بازی و تمرین در کنار بازیکنان خارجی (۲۳، ۳۳)؛ آشنایی بازیکنان بومی با مهارت‌های تاکتیکی پیشرفته (۳۳)؛ انتقال و تبادل مهارت و دانش بین بازیکنان بومی و خارجی (۱۶، ۲۰، ۲۳، ۳۳)؛ به چالش کشیده بازیکنان بومی به‌واسطه تمرین با بازیکنان با توانایی و تجربه فنی بالا برای ارتقا سطح بازی (۱۶)؛ تبدیل شدن بازیکنان خارجی به الگوهای یادگیری (۱۶، ۱۹) به دلیل پایبندی بیشتر خارجی‌ها به اصول حرفه‌ای‌گری (۱۶)؛ افزایش رقابت در تیم ورزشی نخبه به‌واسطه حضور بازیکنان مهاجر در تیم‌های ورزشی؛ توسعه مهارت‌ها و تجربیات در بازیکنان جوان تر به‌واسطه حضور بازیکنان مهاجر در تیم‌های ورزشی (۳۲)».

پیامدهای منفی حضور مهاجران ورزشکاران نخبه بر استعداد‌های بومی: حضور بازیکنان مهاجر در تیم‌های ورزشی منجر به کاهش فرصت‌های حضور استعداد‌های بومی در مسابقات می‌شود (۳۲). اگر بازیکنان جوان و بومی نتوانند به‌طور مستمر در مسابقات شرکت کنند یا فرصت‌های بازی محدودی داشته باشند، این مسئله می‌تواند به افت رشد و پیشرفت آنها منجر شود. در این شرایط، «مسیر خروجی» به معنای جستجوی فرصت‌های جدید برای این بازیکنان است (۲۰)، که ممکن است شامل پیوستن به آکادمی‌ها و لیگ‌های خارجی (۲۰، ۴۱) یا باشگاه‌های خارجی باشد تا مهارت‌های خود را بهبود بخشند. در نتیجه، عدم مشارکت در مسابقات می‌تواند تمایل آنها را به ترک لیگ بومی و ادامه فعالیت در آن کاهش دهد، که این موضوع می‌تواند اثرات منفی بر رشد و توسعه استعداد‌های بومی داشته باشد (۲۰). بازیکنان مهاجر خارجی در تیم‌های باشگاهی از موانع اصلی برای ورود استعداد‌های بومی به تیم‌های برتر بوده (۱۹، ۴۱) و این موضوع فرصت پیشرفت و توسعه فردی و ملی استعداد‌های بومی را محدود می‌کند (۱۹).

پذیرش از سوی بازیکنان باتجربه و ایجاد یک شبکه حمایتی در تیم نقش مهمی در رشد و توسعه بازیکنان جوان دارد. این پذیرش می‌تواند به تحرک اجتماعی، یادگیری مؤثر و شکوفایی استعدادها منجر شود. مشروعیت، یعنی شناخته شدن و پذیرفته شدن در جمع تیم، برای بازیکنان جوان اهمیت دارد؛ زیرا آنها نیاز دارند از بازیکنان ارشد حمایت و راهنمایی دریافت کنند. یادگیری از تجربیات فنی، تاکتیکی و روانی این بازیکنان می‌تواند کمک شایانی به پیشرفت حرفه‌ای آنها کند. عدم پذیرش بازیکنان جوان از سوی بازیکنان باتجربه می‌تواند به انزوا و کاهش انگیزه در بازیکنان جوان منجر شود و مانع پیشرفتشان شود (۲۰). افزایش تعداد بازیکنان مهاجر در تیم‌های باشگاهی باعث کاهش فرصت‌های رشد برای استعداد‌های بومی می‌شود (۱۹، ۲۰، ۲۳، ۳۴، ۴۰، ۴۱)؛ این موضوع منجر به ایجاد رقابت نابرابر بین بازیکنان داخلی و خارجی (۲۰) و همچنین موجب کاهش موفقیت جوانان بومی در انتقال از آکادمی‌ها به ترکیب اصلی تیم‌ها و پیشرفت از طریق برنامه‌های توسعه می‌شود (۳۰) در نهایت، این پدیده دسترسی بازیکنان بومی به تیم‌های ملی را نیز محدود می‌کند (۴۰).

در بخش سوم، یافته‌هایی در خصوص اقدامات نهادهای حاکم بر ورزش برای حمایت از توسعه استعداد‌های بومی در ورزش‌های حرفه‌ای و استراتژی‌های به کار گرفته شده ارائه می‌گردد.

اقدامات نهادهای حاکم بر ورزش در حمایت از توسعه استعداد‌های بومی در ورزش‌های حرفه‌ای: الف. استراتژی‌های حمایتی که شامل الزامات قانونی در حمایت از توسعه استعداد‌های بومی است. یوفا به‌منظور حمایت از رشد و توسعه استعداد‌های بومی در فوتبال اروپا، مجموعه‌ای از قوانین

را وضع کرده است. این قوانین باهدف ایجاد انگیزه در باشگاه‌ها برای سرمایه‌گذاری در تربیت و پرورش بازیکنان جوان و مستعد بومی، و فراهم کردن فرصت‌های بیشتر برای حضور این بازیکنان در ترکیب تیم‌های اصلی، طراحی شده‌اند (۳۰، ۳۵). از دیگر اقدامات اجرای قانون ۵+۶ فیفا بود (۱۶). قانون ۵+۶ پیشنهادی فیفا، مبنی بر حضور حداقل ۶ بازیکن بومی در ترکیب اصلی تیم‌ها، با مخالفت علنی باشگاه‌های اروپایی مواجه شد. استدلال اصلی باشگاه‌ها این بود که این قانون، با محدود کردن انتخاب بازیکنان، منجر به کاهش کیفیت کلی تیم‌ها و درنهایت افت سطح کیفی لیگ‌های اروپایی خواهد شد (۳۰). حکم بوسمان با ایجاد آزادی در نقل و انتقالات و برداشتن محدودیت‌های مربوط به بازیکنان خارجی، روندهای مهاجرتی در فوتبال را متحول کرد (۳۷، ۳۸). در واکنش به پیامدهای این حکم، فیفا تلاش کرد تا با معرفی قانون ۵+۶، از منافع بازیکنان بومی و هویت فرهنگی تیم‌ها حمایت کند (۳۰).

«قانون بازیکن بومی»^۱ یوفا بین سال‌های ۲۰۰۶ تا ۲۰۰۹ معرفی شد. بر اساس این قانون، تیم‌های شرکت‌کننده در مسابقات بین‌المللی باید حداقل ۸ بازیکن بومی در فهرست ۲۵ نفره خود داشته باشند. از این تعداد، ۴ بازیکن باید حداقل ۳ سال بین سنین ۱۵ تا ۲۱ سالگی در باشگاه خود پرورش یافته باشند و ۴ نفر دیگر نیز باید تحت نظر فدراسیون مربوطه در یک باشگاه همکار آموزش دیده باشند، اما باوجود اعمال قانون بازیکنان بومی تعداد بازیکنان خارجی در تیم‌های لیگ برتر اروپا افزایش یافت (۳۲). قانون جدید یوفا درباره بازیکنان «بومی» که از فصل ۲۰۱۰-۲۰۱۱ در لیگ برتر انگلیس هم اجرا شد، تأثیر به‌سزایی بر توسعه استعدادها و جوانی و آکادمی‌های این لیگ گذاشت. این قانون که تیم‌های لیگ برتر را موظف می‌کند هشت بازیکن بومی در ترکیب ۲۵ نفره خود داشته باشند، می‌تواند بر نقل و انتقالات بازیکنان جوان خارجی نیز اثر بگذارد. این قانون به‌جای تمرکز بر ملیت، بازیکنانی را «بومی» می‌داند که حداقل سه سال بین سنین ۱۵ تا ۲۱ سالگی در باشگاه خود یا باشگاهی دیگر از همان کشور آموزش دیده‌اند (۱۶).

الزام قوانین جدید در بوندسلیگا و لیگ برتر انگلیس به‌منظور ترغیب باشگاه‌ها به توسعه و پرورش استعدادها بومی صورت گرفته است. در بوندسلیگا، مقرراتی تعیین شد که طبق آن، هر باشگاه باید در فصل ۲۰۰۸-۲۰۰۹ حداقل هشت بازیکن که در آلمان پرورش یافته را داشته باشد (۳۰). اتحادیه بازیکنان حرفه‌ای انگلیس^۲ با هدف حمایت از استعدادها بومی، طرحی را اجرا می‌کند که تمرکز آن بر ایجاد محدودیت و نظارت بر ورود بازیکنان خارجی است. این اقدام به‌منظور فراهم آوردن فرصت‌های بیشتر برای بازی و رشد بازیکنان انگلیسی و جلوگیری از نادیده گرفته شدن و به حاشیه رانده شدن آنها صورت می‌گیرد (۴۰). در سال ۲۰۰۹، لیگ برتر انگلیس اعلام کرد که از فصل ۲۰۱۰-۲۰۱۱ هر باشگاه باید حداقل هشت بازیکن تربیت‌شده در داخل کشور (به معنای بازیکنی که حداقل سه فصل در یک باشگاه انگلیسی یا ولزی بین سنین ۱۶ تا ۲۱ سالگی ثبت‌نام شده باشد) را در فهرست ۲۵ نفره خود معرفی کند (۳۰).

اجرای برنامه‌های بلندمدت استعدادیابی و استعدادپروری: یکی از روش‌های حمایت از استعدادها بومی، پیاده‌سازی و اجرای یک برنامه استعدادیابی بلندمدت به‌منظور شناسایی، رشد و پرورش استعدادها می‌باشد. (۱۹، ۳۲). برنامه مرکز تعالی اتحادیه فوتبال انگلیس^۳ یک طرح زیربنایی است که هدف آن بهبود توسعه بازیکنان جوان و ایجاد نظامی منسجم و کارآمد در فوتبال انگلیس می‌باشد. این برنامه از سال ۲۰۱۲ به اجرا درآمد و به دنبال آن است که بازیکنان با استعداد را شناسایی و پرورش دهد تا به سطح بالای فوتبال حرفه‌ای برسند (۱۹).

سرمایه‌گذاری باشگاه‌ها و آکادمی‌ها: سرمایه‌گذاری باشگاه‌ها و آکادمی‌ها در حمایت از رشد و استعدادها بومی باعث افزایش درآمد، بالا رفتن سطح کیفی بازی‌ها و پیشرفت مهارت‌های استعدادها بومی می‌شود. به‌عبارت‌دیگر، این سرمایه‌گذاری‌ها منجر به بهبود وضعیت مالی، فنی و فردی بازیکنان بومی می‌گردد (۳۴). آکادمی‌هایی که منابع کافی برای جذب بازیکنان بین‌المللی را دارا هستند، قادرند محیط آموزشی بهتری را برای بازیکنان جوان فراهم کنند (۱۶).

توسعه آکادمی‌ها: تأسیس آکادمی‌های جوانان یکی از اقدامات باشگاه‌های انگلیسی در ارتباط با برنامه استعدادیابی می‌باشد (۱۹). در سال ۲۰۰۷، ۴۰ آکادمی در انگلیس تأسیس شد. سیستم آکادمی‌های فوتبال و مراکز پیشرفت بازیکن، پایه و اساس رشد بازیکنان جوان در فوتبال حرفه‌ای

1. Home-grown

2. PFA

3. Elite Player Performance Plan (EPPP)



هستند. این سیستم مبتنی بر باشگاه می‌باشد که یک تیمی از بازیکنان با استعداد جوان را در دسترس تیم اول هر باشگاه قرار می‌دهد (۴۳). سرمایه‌گذاری تیم‌های لیگ برتر انگلیس در آکادمی‌ها با هدف رشد و پرورش بازیکنان محلی، یک محیط تمرینی مناسب برای استعدادهای بومی ایجاد می‌کند که به‌طور مداوم توسط مربیان، آموزش دیده و مورد ارزیابی قرار گیرند (۳۴). یک آکادمی موفق باید محیطی مساعد و حمایتی را فراهم کند که در آن بر روی رشد بازیکنان تمرکز شود. هدف اصلی آکادمی باید کمک به بازیکنان برای امضای قرارداد حرفه‌ای و ورود به تیم اصلی باشد (۳۰).

توسعه لیگ‌های ورزشی: برای پرورش و پیشرفت مداوم استعدادهای بومی، گسترش لیگ‌های ورزشی و نظارت مستمر بر توسعه این استعدادها در سطوح محلی و ملی می‌تواند مؤثر باشد (۳۲، ۳۴). توسعه لیگ‌ها و برگزاری مستمر مسابقات در تمامی رده‌های سنی، نقش زیربنایی و تکمیلی ایفا کرده و همچون بافت همبندی که سلول‌های یک اندام را به هم مرتبط نگاه می‌دارد، می‌تواند تضمین‌کننده اثربخشی و کارایی برنامه‌های استعدادیابی و استعدادپروری باشد.

برنامه‌های حمایتی: یکی از روش‌های مؤثر در حمایت از استعدادهای بومی به شمار می‌رود که به توسعه حرفه‌ای دوگانه ورزشکاران اختصاص دارد. با اجرای این نوع برنامه‌ها، به ورزشکاران نخبه کمک می‌شود تا بتوانند به‌طور همزمان به پیشرفت در زمینه ورزشی و تحصیلات یا مهارت‌های دیگر بپردازند (۳۲). مشارکت استعدادهای بومی در برنامه‌های آموزشی به‌طور هم‌زمان با فعالیت‌های ورزشی، ایجاد تعادل بین تحصیل و ورزش را در پی دارد (۳۲، ۳۳). توسعه بازیکنان جوان در ورزش‌های تیمی مانند هندبال فرآیندی پیچیده و تحت تأثیر عوامل مختلف است. تغییرات در محیط تمرین، نیاز به حمایت و پذیرش از سوی مربی و بازیکنان باتجربه، و ایجاد فضایی امن برای رشد فردی، عوامل مهمی هستند که می‌توانند موفقیت یا عدم موفقیت یک بازیکن جوان را تعیین کنند. توجه به این نکات می‌تواند به مربیان و تیم‌ها کمک کند تا محیطی مناسب برای شکوفایی استعدادهای جوان فراهم کنند و به آنها امکان دهند تا به سطوح بالاتری از موفقیت دست یابند (۲۰).

ب. **استراتژی برون‌سپاری؛** فدراسیون فوتبال ژاپن با اتخاذ یک استراتژی آگاهانه، از انتقال بهترین استعدادهای فوتبال زنان خود به باشگاه‌های اروپایی و آمریکایی حمایت می‌کند. دلیل این امر، اعتقاد به وجود شرایط مساعدتر برای رشد و پیشرفت بازیکنان در این کشورها نسبت به ژاپن است. این رویکرد که می‌توان آن را «برون‌سپاری استعداد» نامید، به جای تمرکز صرف بر توسعه استعدادهای محلی، به دنبال بهره‌گیری از امکانات و دانش فنی موجود در باشگاه‌های اروپایی و آمریکایی است. به نظر می‌رسد این استراتژی در قهرمانی تیم ملی ژاپن در جام جهانی ۲۰۱۱ نقش داشته است (۳۲).

بحث و نتیجه‌گیری

این مقاله با رویکردی جامع، به بررسی و ترکیب مطالعات مرتبط با نقش جهانی شدن و مهاجرت ورزشکاران نخبه بر توسعه استعدادها در ورزش‌های حرفه‌ای پرداخته است. مسائل گوناگونی وجود دارد که می‌تواند بر پیشرفت بازیکنان جوان بومی در لیگ‌های مرتبط تأثیرگذار باشد. این مسائل شامل دیدگاه جهانی و رویکردهای بین‌المللی در استراتژی‌های جذب بازیکنان جوان توسط باشگاه‌ها، قوانین اتحادیه اروپا، یوفا و فیفا، ساختارهای آکادمی یا توسعه جوانان و همچنین دشواری‌های انتقال آنها از آکادمی‌ها به سطوح حرفه‌ای است (۳۰). جهانی شدن و مهاجرت ورزشی باعث ایجاد فرصت‌های جدید برای بازیکنان با استعداد و نخبه شده است، اما مگوایر^۳ (۱۹۹۴) استدلال می‌کند این روند منجر به استثمار استعدادهای ورزشی توسط کشورهای ثروتمند، شکاف بین کشورهای توسعه‌یافته و کمتر توسعه‌یافته و در نهایت بروز نابرابری اقتصادی در ورزش می‌شود. همچنین، این پدیده با جذب بازیکنان برتر در لیگ‌های ثروتمند، تمرکز بر باشگاه‌های اروپایی و تضاد میان مسابقات باشگاهی و ملی می‌تواند تأثیر منفی بر تیم‌های ملی داشته باشد (۴۰). علاوه بر این به گفته فریک^۴ (۲۰۰۹) افزایش نقل و انتقالات بازیکنان، موجب تمرکز

1. Outsourcing strategy
2. EU
3. Maguire
4. Frick



استعدادهای فوتبال در لیگ‌های پر درآمد اروپایی شده و این امر، تعادل رقابتی در مسابقات جام ملت‌های اروپا را برهم می‌زند (۳۸). حکم بوسمان همزمان با روند جهانی شدن، باعث افزایش جابه‌جایی و مهاجرت بازیکنان در سطح بین‌المللی شد (۱۹، ۳۱، ۳۲، ۳۵، ۳۸)، اما به گفته مارسن^۱ (۲۰۱۴) تأثیر این حکم بر رشد و پرورش استعدادها بومی، کوتاه‌مدت و گذرا بوده است (۳۷). واسیلاکیس^۲ (۲۰۱۷) نیز معتقد است که در سطح تیم‌های ملی، این حکم باعث شد که بازیکنان با استعداد از کشورهای مختلف، در لیگ‌های مختلف اروپایی بازی کنند و تجربه کسب کنند. این موضوع به افزایش سطح کیفی تیم‌های ملی بسیاری از کشورها منجر شد و نابرابری بین تیم‌های ملی قدرتمند و ضعیف‌تر کاهش پیدا کرد. به عبارت دیگر، در حالی که حکم بوسمان به تمرکز ثروت و قدرت در باشگاه‌های بزرگ اروپایی انجامید، در عین حال به افزایش سطح رقابت و کاهش نابرابری در سطح تیم‌های ملی کمک کرد (۳۱).

برلینشی^۳ و همکاران (۲۰۱۳) جهانی شدن را عامل کلیدی در ایجاد پدیده «فرار عضلانی» می‌دانند که در آن استعدادها ورزشی (ویژه فوتبال) از کشورهای در حال توسعه به کشورهای پیشرفته‌تر مهاجرت می‌کنند. این مهاجرت معمولاً به دلیل وجود امکانات بهتر، درآمدهای بالاتر، لیگ‌های معتبرتر و فرصت‌های بیشتر برای توسعه حرفه‌ای است. به همین دلیل، باشگاه‌های فوتبال در کشورهای در حال توسعه ممکن است با کمبود بازیکنان با استعدادی مواجه شوند، اما برای تیم‌های ملی به «افزایش عضلانی» می‌انجامد؛ زیرا بازیکنان با مهارت‌های پیشرفته‌تر به تیم ملی بازمی‌گردند و عملکرد آن را بهبود می‌بخشند (۳۹).

باشگاه‌های اروپایی در رأس زنجیره‌های ارزش جهانی به‌عنوان بازیگران اصلی در جذب و انتقال بازیکنان عمل می‌کنند (۴۱). این باشگاه‌ها با استراتژی خرید بازیکنان با هزینه‌های کم از بازارهای بین‌المللی و فروش آنها با قیمت‌های بالا، به دنبال بهینه‌سازی سودآوری خود در بازار کار فوتبال هستند (۲۳، ۳۶، ۴۱). اگرچه این استراتژی می‌تواند کیفیت عملکرد باشگاه‌ها را افزایش دهد (۳۶) اما بنا به اظهارات مگوایر و پیرتون^۴ (۲۰۰۰) و لیتل وود^۵ و همکاران (۲۰۱۱) وابستگی رو به افزایش باشگاه‌های اروپایی به جذب استعدادها فوتبال از کشورهای نظیر مناطق آمریکای لاتین و آفریقا، پدیده‌ای است که می‌توان آن را به‌عنوان توسعه وابسته تبیین نمود (۱۹، ۳۰). اگرگارد (۲۰۱۶) نیز بر این باور است که مسئولیت اصلی در پرورش استعدادها محلی و جذب بازیکنان خارجی بر عهده باشگاه‌های ورزشی است. او تأکید می‌کند که شرایط یادگیری استعدادها محلی به دلیل حضور بازیکنان مهاجر خارجی باید مورد توجه ویژه‌ای قرار گیرد (۳۲). اما این وابستگی در نهایت منجر به کاهش نقش باشگاه‌های داخلی در پرورش استعدادها بومی و تضعیف سیستم‌های پرورش استعدادها بومی به دلیل جذب بازیکنان خارجی می‌شود (۲۰). الیوت^۶ (۲۰۲۲) در بحث خود پیرامون پدیده "Feet-drain" (کاهش فرصت‌های بومی) و "Feet-exchange" (تبادل و ارتقای مهارت‌های بومی)، به بررسی این موضوع می‌پردازد که آیا مهاجرت بازیکنان باعث از بین رفتن فرصت‌ها برای بازیکنان داخلی می‌شود یا به تبادل و پیشرفت مهارت‌های آنان کمک می‌کند (۲۳). برای رشد و پرورش استعدادها ورزشی در سطح محلی و ملی، باید به دو نکته توجه کرد؛ اول، حضور بازیکنان حرفه‌ای و باتجربه در تیم‌ها و دوم، نحوه سازمان‌دهی باشگاه‌ها و فدراسیون‌های ورزشی برای حمایت از استعدادها بومی. به عبارت دیگر، توسعه استعدادها فقط به جذب بازیکنان خارجی محدود نمی‌شود، بلکه به این هم بستگی دارد که چطور از این حضور در کنار برنامه‌ریزی صحیح برای پرورش استعدادها بومی استفاده کرد (۲۰). اگرگارد (۲۰۱۶) بر این باور است که مهاجرت یک فرآیند چرخه‌ای است که به بازیکنان داخلی و مهاجر این امکان را می‌دهد تا از طریق تبادل مهارت‌ها و کسب تجربیات بین‌المللی، از یکدیگر بهره‌مند شوند (۳۲). بنابراین، به نظر وی مهاجرت بازیکنان بین‌المللی به لیگ هندبال زنان دانمارک در واقع فرصت‌هایی را برای استعدادها جوان بومی ایجاد می‌کند. به این دلیل که حضور کمتر بازیکنان باتجربه خارجی می‌تواند منجر به ایجاد یک لیگ ضعیف‌تر شود و در نتیجه، فرصت‌های کمتری برای استعدادها بومی برای یادگیری از بازیکنان باتجربه وجود داشته باشد (۳۲). به همین دلیل اگرگارد (۲۰۱۵) اظهار می‌دارد باشگاه‌ها به جای نگرانی از تعداد بازیکنان مهاجر، بر نحوه طراحی ساختارهای تمرینی و توسعه‌ای متناسب با نیازهای فردی بازیکنان تمرکز کنند. این که تعداد

1. Marcén
2. Vasilakis
3. Berlinschi
4. Maguire and Pearton
5. Littlewood
6. Elliott



بازیکنان خارجی زیاد باشد، لزوماً مانع اصلی توسعه استعدادهای جوان بومی نیست؛ بلکه مسئله اصلی، نحوه ساختاردهی تمرینات و شیوه برگزاری مسابقات در باشگاه‌ها و لیگ‌های ملی است (۲۰).

مهاجرت ورزشکاران می‌تواند اثرات قابل توجهی بر توسعه استعدادهای محلی داشته باشد (۴۴). وقتی ورزشکاران توانمند مهاجرت می‌کنند، ممکن است منابع و سرمایه‌گذاری‌های لازم برای رشد استعدادهای محلی کاهش یابد یا نادیده گرفته شود، به‌ویژه در صورتی که برنامه‌ای بلندمدت و منسجم برای رشد و پرورش استعدادها وجود نداشته باشد. برای دستیابی به موفقیت یک استعداد، صرف شناسایی او در سنین پایین کافی نیست و توسعه آن اهمیت بیشتری دارد. اگر اهمیت تشخیص استعداد نسبت به «توسعه» آن ترجیح داده شود، این موضوع ممکن است پیچیدگی‌های مسیر فیزیکی و عاطفی را که جوانان باید طی کنند تا به فوتبالیست حرفه‌ای تبدیل شوند، نادیده گیرد یا به حداقل برساند. لیتل وود و همکاران (۲۰۱۱) اظهار می‌دارند که باشگاه‌ها باید بیشتر بر حمایت‌های مدیریتی و استراتژیک برای بازیکنان در مراحل پایانی و حیاتی توسعه تمرکز کنند (۳۰). کمبود برنامه‌ریزی بلندمدت و تمرکز بیش از حد بر شناسایی استعداد (به‌جای توسعه آن) همراه با مهاجرت ورزشکاران، می‌تواند مسیر رشد و شکوفایی استعدادهای محلی را تهدید یا مختل کند. اگرگارد (۲۰۱۶) نیز بر این باور است برای حمایت از استعدادها بومی، می‌توان برنامه‌هایی را در نظر گرفت که به ورزشکاران حرفه‌ای و نخبه این امکان را می‌دهد تا در کنار پیشرفت ورزشی خود، به تحصیلات یا کسب مهارت‌های دیگر نیز بپردازند. این امر به رشد همه‌جانبه آنها کمک می‌کند. همچنین، ضروری است که برنامه‌های آموزشی متناسب با نیازهای خاص ورزشکاران طراحی شوند (۳۲).

طبق گفته‌های کلاین^۱ (۲۰۱۰) یکی از راهکارهای اصلی برای پیشرفت مستمر استعدادهای بومی، ایجاد لیگ‌ها به همراه نظارت و ارزیابی منظم آنها در سطح محلی و ملی است (۳۴). اگرگارد (۲۰۱۶) نیز بیان می‌کند که اتخاذ استراتژی‌های مناسب برای توسعه و حمایت از لیگ‌ها منجر به کاهش ورود بازیکنان خارجی به لیگ می‌شود و موجب شکل‌گیری لیگ حرفه‌ای باکیفیت با حضور مربیان و بازیکنان ماهر می‌گردد. این اقدامات در راستای رشد، پرورش و حفظ استعدادهای بومی از طریق لیگ حرفه‌ای قوی، استخدام و به‌کارگیری مربیان تحصیل کرده و بازیکنان بااستعداد و نخبه می‌باشد. همچنین لیگ حرفه‌ای باکیفیت بهبود کیفیت آموزش همه بازیکنان را نیز هدف قرار می‌دهد (۳۲). فدراسیون فوتبال آلمان^۲ در راستای اجرای برنامه رشد استعداد و نخبه با همکاری سازمان لیگ فوتبال آلمان^۳ لیگ‌های جوانان را گسترش داده (۴۵) و باشگاه‌ها را به تشکیل تیم‌های زیر ۲۳ سال تشویق می‌کند تا استعدادها جوان را پرورش دهند. این تیم‌ها در لیگ‌های مختلف رقابت می‌کنند و با لیگ‌های جوانان مرتبط هستند (۴۶).

مهاجرت ورزشی و فرآیند جهانی شدن امکانات جدیدی برای بازیکنان بااستعداد و نخبه فراهم کرده است، اما در عین حال، اثرات منفی بر روی لیگ‌های محلی و استعدادی بومی نیز به همراه دارد. در شرایط جهانی، نهادهای ورزشی باید رویکرد خود را نسبت به توسعه استعدادها بازنگری کرده و این فرآیند را به‌عنوان یک وظیفه ملی و مشترک در نظر بگیرند. آنها باید روش‌های نوین برای شناسایی و پرورش استعدادها را ایجاد کنند و گزینه‌های مختلفی را برای بهبود سازمان‌دهی این فرآیند بررسی کنند، به‌گونه‌ای که نیازهای ملی را برآورده کرده و از فرصت‌های جهانی شدن بهره‌مند شوند. بنابراین، اگرگارد (۲۰۱۵) معتقد است که نهادهای ملی حاکم بر ورزش^۴ باید ساختارهایی ایجاد کنند که هم استعدادها بومی را پرورش داده و هم از مزایای جهانی شدن استفاده کنند (۲۰). بر این اساس، به سیاست‌گذاران ورزشی پیشنهاد می‌شود که برای حمایت و توسعه استعدادها اقدامات زیر را انجام دهند.

- تدوین و اجرای برنامه‌های استعدادیابی: پیشنهاد می‌شود نهادهای حاکم بر ورزش برنامه‌های استعدادیابی را متناسب با شرایط اقتصادی، فرهنگی و سیاسی کشور تدوین و اجرا کنند. با توجه به اینکه بسیاری از کشورهای پیشرو و در حال توسعه در این زمینه از مطالعات تطبیقی و علمی کشورهای موفق استفاده کرده‌اند، این رویکرد می‌تواند در موفقیت برنامه‌های استعدادیابی مؤثر باشد.
- سرمایه‌گذاری در آکادمی‌های فوتبال: تجربه کشورهای موفق نشان داده است که سرمایه‌گذاری در زیرساخت‌های آموزشی و توسعه‌ای

1. Klein

2. The German Football Association; Deutscher Fußball-Bund (DFB)

3. The German Football League; Deutsche Fußball Liga (DFL)

4. National sports governing bodies



- می‌تواند به تربیت استعدادهاى بیشتر و افزایش رقابت‌پذیری لیگ‌های بومی کمک کند.
- ایجاد سیاست‌های حمایتی برای حفظ استعدادهاى بومی: متولیان ورزش در کشورهاى صادرکننده می‌توانند با افزایش حمایت مالی از باشگاه‌های بومی، ایجاد تسهیلات برای بازیکنان جوان، و ارائه مشوق‌های مالی، شرایطی فراهم کنند که بازیکنان مستعد قبل از مهاجرت، تجربه حرفه‌ای کافی در لیگ بومی کسب کنند.
 - برای پیشبرد پژوهش‌های آینده، ضروری است که مطالعات جامع‌تری انجام شوند تا جنبه‌های کمتر بررسی‌شده موضوع شناسایی و تحلیل عمیق‌تری فراهم شود. بر این اساس، موارد زیر پیشنهاد می‌شوند:
 - مطالعه در حوزه ورزش قهرمانی: پیشنهاد می‌شود این موضوع در زمینه ورزش قهرمانی مورد بررسی قرار گیرد.
 - نوع ورزش‌ها: مطالعات موجود عمدتاً بر روی ورزش‌های خاصی مانند فوتبال، بسکتبال، بیسبال و هندبال متمرکز شده‌اند؛ بنابراین، مطالعه در مورد ورزش‌های دیگر و تأثیر جهانی شدن بر مهاجرت ورزشکاران در رشته‌های دیگر می‌تواند یک حوزه پژوهشی جدید و قابل‌بررسی باشد.
 - پژوهش بر روی کشورهاى در حال توسعه: بیشتر مطالعات بر کشورهاى توسعه‌یافته یا مناطقی با زیرساخت‌های قوی متمرکز هستند. پژوهش در مورد اثرات جهانی شدن و مهاجرت در کشورهاى در حال توسعه یا مناطقی با امکانات کمتر می‌تواند یک شکاف مهم باشد. یکی از زمینه‌های پژوهش که می‌تواند مورد بررسی قرار گیرد، تحلیل مهاجرت ورزشکاران نخبه در قاره‌های غیر از اروپا است.
 - تحقیق بر روی اثرات بلندمدت: اغلب پژوهش‌ها به بررسی پیامدهای کوتاه‌مدت مهاجرت ورزشکاران نخبه را بررسی کرده‌اند. برای تکمیل این حوزه، پیشنهاد می‌شود پژوهشی به بررسی اثرات بلندمدت این روند بر توسعه استعدادهاى بومی انجام شود.
 - بررسی روندهای فرهنگی و اجتماعی: بیشتر مطالعات بر جنبه‌های اقتصادی یا فنی مهاجرت ورزشکاران نخبه تمرکز کرده‌اند. اما جنبه‌های فرهنگی، اجتماعی و روانی برای استعدادهاى بومی که ممکن است تحت تأثیر قرار بگیرند، ممکن است به اندازه کافی بررسی نشده باشد.
 - مقایسه اثرات در زمینه‌های مختلف: شکاف دیگری می‌تواند مورد بررسی قرار گیرد، مقایسه اثرات مهاجرت ورزشکاران نخبه در زمینه‌های مختلف مثل عملکرد ورزشی، حمایت اجتماعی و فرصت‌های شغلی برای ورزشکاران بومی باشد.
 - بررسی تأثیر مهاجرت بازیکنان بر لیگ‌های بومی: پیشنهاد می‌شود که مطالعات آینده با استفاده از داده‌های طولی، تأثیر خروج استعدادهاى برتر بر کیفیت لیگ‌های بومی را تحلیل کنند. این بررسی می‌تواند به مدیران ورزشی در تدوین سیاست‌های حمایتی برای توسعه لیگ‌های بومی کمک کند.
 - تحلیل انگیزه بازیکنان بومی پس از مهاجرت استعدادها: پژوهش‌های کیفی، از جمله مصاحبه با بازیکنان و مربیان، می‌توانند درک بهتری از تغییر انگیزه بازیکنان بومی پس از مهاجرت ستارگان فوتبال ارائه دهند.
 - مدل‌سازی اقتصادی تأثیر مهاجرت استعدادها: با استفاده از مدل‌های اقتصادسنجی، می‌توان میزان اثرگذاری مهاجرت بر درآمد لیگ‌های بومی، میزان سرمایه‌گذاری در تیم‌های پایه و عملکرد باشگاه‌ها را محاسبه کرد.
 - زنجیره‌های ارزش افزوده جهانی^۱: این زنجیره‌ها در ورزش به وسیله باشگاه‌های بزرگ، آژانس‌های سرمایه‌گذاری، استعدادیابان و نمایندگان بازیکنان شکل می‌گیرد. می‌توان مهاجرت ورزشکاران نخبه و نقش این عوامل در این فرآیند و همچنین تأثیر آن بر استعدادهاى داخلی را با توجه به این شبکه‌ها بررسی کرد (۳۴، ۳۵).
 - بررسی مطالعات نشان می‌دهد که آثار مهاجرت ورزشکاران نخبه بر توسعه استعدادهاى بومی در کشورهاى مبدأ به‌طور جامع مورد تحلیل قرار نگرفته است. اگرچه تحقیقات متعددی به اثرات مهاجرت بر نابرابری لیگ‌های اروپایی پرداخته‌اند، اما پژوهش‌های محدودی به بررسی آثار این روند بر کاهش یا افزایش انگیزه بازیکنان بومی در کشورهاى صادرکننده پرداخته‌اند.
 - در حالی که این مرور، بینش‌هایی در مورد خلأهای موجود در دانش ما درباره آثار جهانی شدن و مهاجرت نخبگان ورزشی بر توسعه استعدادها

در ورزش‌های حرفه‌ای ارائه می‌دهد، چند محدودیت در رویکرد ما همراه بوده است. با توجه به اینکه این مطالعه بر مرور جامع مطالعات موجود تمرکز دارد، ممکن است برخی از مطالعات مرتبط در فرآیند جستجو شناسایی نشده باشند. به همین دلیل، نتایج و یافته‌های ارائه شده ممکن است تحت تأثیر این محدودیت قرار گرفته باشند. یکی دیگر از محدودیت‌های مطالعه حاضر این است که مطالعات ما تنها به تحقیقات منتشر شده به زبان انگلیسی محدود بود. در نتیجه، پژوهش‌های منتشر شده به سایر زبان‌ها که می‌توانستند دیدگاه‌های ارزشمندی درباره موضوع مقاله ارائه دهند، در این مرور مورد بررسی قرار نگرفته‌اند.

ملاحظات اخلاقی: در پژوهش حاضر از مقالات پژوهشی استفاده شده است که نکات اخلاقی را رعایت کرده بودند و تلاش شد تا در انتقال یافته‌ها و گزارش نتایج هیچ گونه سوگیری صورت نگیرد.

حامی مالی: در این پژوهش هیچ کمک مالی دریافت نشده است.

مشارکت نویسندگان: هر یک از نویسندگان این مقاله به سهم خود در آماده‌سازی، انجام پژوهش و تهیه مقاله مشارکت داشته‌اند.

تعارض منافع: بنابر اظهار نویسندگان، تعارض منافی در این پژوهش وجود ندارد.

تشکر و قدردانی: از سردبیر و داوران نشریه برای هدایت و پیشنهادات ارزشمندشان در ارتقای این مقاله سپاسگزاریم.

References

1. de Alcántara CH, Ghai D. Globalization and social integration: Patterns and processes. UNRISD Occasional Paper: World Summit for Social Development in Cooperation with: United Nations Research Institute for Social Development (UNRISD), Geneva; 1994.
2. Maguire J. Sport and globalization. 2000.
3. Baines R. Translation, Globalization and the Elite Migrant Athlete. *The Translator*. 2013;19(2):207-28. <https://doi.org/10.1080/13556509.2013.10799542>
4. Agergaard S. When Globalization and Migration Meet National and Local Talent Development. In: Wagner U, Storm RK, Nielsen K, editors. *When Sport Meets Business: Capabilities, Challenges, Critiques*, 2018. p. 30-42. <https://sk.sagepub.com/book/mono/when-sport-meets-business/chpt/3-when-globalization-migrati-on-meet-national-local>.
5. Booth A, Sutton A, Papaioannou D. *Systematic Approaches to a Successful Literature Review*. California, United States: SAGE Publications; 2016. <https://books.google.com/books?id=OEMZsWEACAAJ>.
6. Grant M, Booth A. A typology of reviews: An analysis of 14 review types and associated methodologies. *Health Information and Libraries Journal*. 2009;26(2):91-108. <https://doi.org/10.1111/j.1471-1842.2009.00848.x>
7. Dickson R, Pilkington G, Cherry MG, Boland A. What is a systematic review? In: Cherry G, Boland A, Dickson R, editors. *Doing a Systematic Review: A Student's Guide*. California, United States: SAGE Publications; 2023. <https://books.google.com/books?id=voTCEAAAQBAJ>.
8. Arksey H, O'Malley L. Scoping studies: towards a methodological framework. *International Journal of Social Research Methodology*. 2005;8(1):19-32. <https://doi.org/10.1080/1364557032000119616>
9. Miller T, Lawrence G, McKay J, Rowe D. *Globalization and Sport: Playing the World*. London: SAGE Publications Ltd; 2001. Available from: <https://sk.sagepub.com/book/mono/globalization-and-sport/toc>.
10. Liston K, Maguire J. Globalization, Sport and Gender Relations. In: Maguire J, Liston K, Falcous M, editors. *The Palgrave Handbook of Globalization and Sport*. London, UK: Palgrave Macmillan UK; 2021. <https://books.google.com/books?id=HhVQEAAAQBAJ>.
11. Bale J, Maguire J. *The global sports arena: Athletic talent migration in an interdependent world*. UK: Routledge; 1994. https://www.routledge.com/The-Global-Sports-Arena-Athletic-Talent-Migration-in-an-Interdependent-World/Bale-Maguire/p/book/9780714641164?srsId=AfmBOorvN7l5z22KskyMsdBC7SC33bHRL06W4_MZ8k2glBKzdBlncNFI.
12. Oxford University Press. *Labour migration*: Oxford University Press; 2023 [Available from: <https://www.oxfordreference.com/display/10.1093/oi/authority.20110803100046434>].
13. Faraji M, Moosavi SJ, Emami F. Designing an optimal model for personal branding of professional athletes on Instagram and its role in sports migration. *New Media Studies*. 2024;10(37):375-414. <https://doi.org/10.22054/nms.2022.63985.1288> [In Persian]



14. Darby P. Out of Africa: The exodus of elite African football talent to Europe. In: Maguire J, Falcous M, editors. *Sport and Migration: Borders, Boundaries and Crossings*. United Kingdom: Taylor & Francis; 2010. <https://books.google.com/books?id=K2WSAgAAQBAJ>.
15. Maguire J, Falcous M. *Sport and Migration: Borders, Boundaries and Crossings*: Taylor & Francis; 2010. <https://books.google.com/books?id=K2WSAgAAQBAJ>.
16. Elliott R, Weedon G. Foreign players in the English Premier Academy League: 'Feet-drain' or 'feet-exchange'? *International Review for the Sociology of Sport*. 2010;46(1):61-75. <https://doi.org/10.1177/1012690210378268>
17. Maguire J. Sport, Globalization, and the Modern World: Zones of Prestige and Established-Outsider Relations. In: Maguire J, Liston K, Falcous M, editors. *The Palgrave Handbook of Globalization and Sport*. London, UK: Palgrave Macmillan UK; 2021. <https://books.google.com/books?id=HhVQEAAAQBAJ>.
18. Klein AM. *Sugarball: The American Game, the Dominican Dream*. US: Yale University Press; 1993. <https://books.google.com/books?id=uqQf67z-hMYC>.
19. Maguire J, Pearton R. The impact of elite labour migration on the identification, selection and development of European soccer players. *Journal of Sports Sciences*. 2000;18(9):759-69. <https://doi.org/10.1080/02640410050120131>
20. Agergaard S, Ronglan LT. Player migration and talent development in elite sports teams: A comparative analysis of inbound and outbound career trajectories in Danish and Norwegian women's handball. *Scandinavian Sport Studies Forum*. 2015;6:1-26.
21. de Bosscher V. *The Global Sporting Arms Race: An International Comparative Study on Sports Policy Factors Leading to International Sporting Success*. Meyer & Meyer, 2008. <https://books.google.com/books?id=41PXkIRtgSMC>.
22. Koz D, Fraser-Thomas J, Baker J. Accuracy of professional sports drafts in predicting career potential. *Scandinavian Journal of Medicine and Science in Sports*. 2012;22(4):e64-9. <https://doi.org/10.1111/j.1600-0838.2011.01408.x>
23. Elliott R. Winning football's war for talent: highly skilled migration and the making of the English Premier League. *Soccer & Society*. 2022;23(4-5):411-9. <https://doi.org/10.1080/14660970.2022.2059869>
24. Agergaard S. Elite Athletes as Migrants in Danish Women's Handball. *International Review for the Sociology of Sport*. 2008;43(1):5-19. <https://doi.org/10.1177/1012690208093471>
25. Maguire J, Pearton R. Global sport and the migration patterns of France '98 World Cup finals players: Some preliminary observations. *Soccer & Society*. 2000;1(1):175-89. <https://doi.org/10.1080/14660970008721257>
26. Borges M, António R, Rita dO, Freitas F. Coaches' migration: a qualitative analysis of recruitment, motivations and experiences. *Leisure Studies*. 2015;34(5):588-602. <https://doi.org/10.1080/02614367.2014.939988>
27. Moher D, Liberati A, Tetzlaff J, Altman DG. Preferred Reporting Items for Systematic Reviews and Meta-Analyses: The PRISMA Statement. *Journal of Clinical Epidemiology*. 2009;62(10):1006-12. <https://doi.org/10.1016/j.jclinepi.2009.06.005>
28. Page MJ, McKenzie JE, Bossuyt PM, Boutron I, Hoffmann TC, Mulrow CD, et al. The PRISMA 2020 statement: an updated guideline for reporting systematic reviews. *Bmj*. 2021;372:n71. <https://doi.org/10.1136/bmj.n71>
29. McGovern P. Globalization or Internationalization? Foreign Footballers in the English League, 1946-95. *Sociology*. 2002;36(1):23-42. <https://doi.org/10.1177/0038038502036001002>
30. Littlewood M, Mullen C, Richardson D. Football labour migration: an examination of the player recruitment strategies of the 'big five' European football leagues 2004-5 to 2008-9. *Soccer & Society*. 2011;12(6):788-805. <https://doi.org/10.1080/14660970.2011.609680>
31. Vasilakis C. Does talent migration increase inequality? A quantitative assessment of the football labour market. *Journal of Economic Dynamics and Control*. 2017;85:150-66. <https://doi.org/10.1016/j.jedc.2017.10.003>
32. Agergaard S. When globalisation and migration meet national and local talent development. When sport meets business: capabilities, challenges, critiques, 2016. p. 30-42. <https://sk.sagepub.com/book/mono/when-sport-meets-business/chpt/3-when-globalization-migration-meet-national-local>.
33. Kirk R, Weaver A. Footballers, migrants and scholars: the globalization of US men's college soccer. *Soccer & Society*. 2018;20(6):781-94. <https://doi.org/10.1080/14660970.2017.1419469>
34. Klein A. Sport labour migration as a global value chain: the Dominican case. In: Maguire J, Falcous M, editors. *Sport and migration: Borders, boundaries and crossings*: Routledge; 2010. <https://www.taylorfrancis.com/chapters/mono/10.4324/9780203877319-15/sport-labour-migration-global-value-chain-dominican-case-joseph-h-maguire-mark-falcous?context=ubx&refId=93280a35-3af0-4b3c-aa36-ffc4438465be>.



35. Velema TA, Wen H-Y, Zhou Y-K. Global value added chains and the recruitment activities of European professional football teams. *International Review for the Sociology of Sport*. 2018;55(2):127-46. <https://doi.org/10.1177/1012690218796771>
36. Milanovic B. Globalization and goals: does soccer show the way? *Review of International Political Economy*. 2005;12(5):829-50. <https://doi.org/10.1080/09692290500339818>
37. Marcén M. The impact of the Bosman ruling on the market for native soccer players. 2014.
38. Frick B. Globalization and Factor Mobility: The Impact of the "Bosman-Ruling" on Player Migration in Professional Soccer. *Journal of Sports Economics*. 2009;10(1):88-106. <https://doi.org/10.1177/1527002508327399>
39. Berlinschi R, Schokkaert J, Swinnen J. When drains and gains coincide: Migration and international football performance. *Labour Economics*. 2013;21:1-14. <https://doi.org/10.1016/j.labeco.2012.12.006>
40. Maguire J. Preliminary Observations on Globalisation and the Migration of Sport Labour. *The Sociological Review*. 1994;42(3):452-80. <https://doi.org/10.1111/j.1467-954X.1994.tb00097.x>
41. Velema TA. Globalization and player recruitment: How teams from European top leagues broker migration flows of footballers in the global transfer network. *International Review for the Sociology of Sport*. 2020;56(4):493-513. <https://doi.org/10.1177/1012690220919676>
42. Taylor M. Global players? Football, migration and globalization, c. 1930-2000. *Historical Social Research*. 2006;31(1):7-30. <https://doi.org/10.12759/hsr.31.2006.1.7-30>
43. Lewis, R. A review of young player development in professional football. The Football League, The FA, and Premier League 2007.
44. Green M, Oakley B. Elite sport development systems and playing to win: uniformity and diversity in international approaches. *Leisure Studies*. 2001;20(4):247-67. <https://doi.org/10.1080/02614360110103598>
45. Norouzi Shahri M. The Study of German Football League from Professional to Amateur Levels. Tehran, Iran: MSc Thesis in Faculty of Physical Education and Sports Science, Alzahra University; 2019. **[In Persian]**
46. Pouyandekia M. The Study of The German Football Talent Management Process in a Meta-Synthesis Approach. Tehran, Iran: MSc Thesis in Faculty of Physical Education and Sports Science, Alzahra University; 2019. **[In Persian]**



جدول ۱. خلاصه‌ای از ویژگی‌های مطالعاتی.

Table 1. A summary of the characteristics of the studies included in the scoping review.

ردیف	نویسنده	عنوان مقاله/کتاب	مجله/ناشر	هدف	روش‌شناسی	یافته‌های کلیدی
۱	الیوت ^۱ (۲۰۲۲) (۲۳)	Winning football's war for talent: highly skilled migration and the making of the English Premier League	Soccer & Society/ Routledge	این مقاله به بررسی نقش مهاجرت با مهارت بالا در شکل‌گیری و موفقیت لیگ برتر فوتبال انگلستان (EPL) می‌پردازد.	کیفی/مرور و تحلیل متون موجود	نویسنده تحلیل می‌کند که چگونه جذب بازیکنان با استعداد از سراسر جهان به لیگ برتر فوتبال انگلستان موجب افزایش رقابت‌پذیری و کیفیت این لیگ شده است. با توجه به سیاست‌های مهاجرتی، قراردادهای مالی و مدل‌های اقتصادی خاص، مهاجرت بازیکنان خارجی به لیگ برتر به سرعت به یک روند غالب تبدیل شد. مقاله همچنین اثرات این مهاجرت‌ها بر ساختار تیم‌ها، استراتژی‌های مربیان و توسعه فوتبال در انگلستان را بررسی می‌کند.
۲	ولما ^۲ (۲۰۲۰) (۴۱)	Globalization and player recruitment: How teams from European top leagues broker migration flows of footballers in the global transfer network	International Review for the Sociology of Sport/ SAGE Publications	به بررسی چگونگی جذب و مدیریت مهاجرت بازیکنان فوتبال در سطح جهانی توسط تیم‌های لیگ‌های معتبر اروپایی می‌پردازد.	کمی/تحلیل شبکه‌های اجتماعی	نویسندگان این مقاله تحلیل می‌کنند که چگونه تیم‌های بزرگ اروپایی به عنوان واسطه‌ها در شبکه انتقال جهانی بازیکنان عمل می‌کنند. این مقاله توضیح می‌دهد که با جهانی شدن فوتبال و گسترش ارتباطات و انتقالات بین‌المللی، باشگاه‌های بزرگ اروپایی نقش کلیدی در مدیریت مهاجرت بازیکنان دارند. آنها از فرصت‌های موجود در کشورهای مختلف برای جذب استعدادها استفاده می‌کنند و به‌ویژه به کشورهایی که فوتبال در آنها در حال رشد است، چشم دوخته‌اند. نویسندگان به این نکته اشاره دارند که تیم‌های بزرگ از استراتژی‌هایی استفاده می‌کنند تا بازیکنان جوان و با استعداد را از کشورهای مختلف به لیگ‌های خود جذب کنند و این فرآیند به‌طور مستقیم به گسترش شبکه جهانی انتقال بازیکنان مرتبط است. به‌علاوه، این روند منجر به افزایش رقابت در بازار انتقالات و تغییر در ساختار اقتصادی و اجتماعی فوتبال می‌شود. در نهایت، مقاله به این نتیجه می‌رسد که تیم‌های اروپایی در این شبکه جهانی انتقال بازیکنان به‌طور فعالانه‌ای نقش دارند و جهانی شدن باعث ایجاد فرصت‌های جدید برای بازیکنان از کشورهای مختلف شده است، اما در عین حال، چالش‌هایی را برای لیگ‌های بومی و بازیکنان محلی ایجاد کرده است.

1. Elliott
2. Velema



ردیف	نویسنده	عنوان مقاله/کتاب	مجله/ناشر	هدف	روش‌شناسی	یافته‌های کلیدی
۳	ولما (۲۰۱۸) (۳۵)	Global value-added chains and the recruitment activities of European professional football teams	International Review for the Sociology of Sport/ SAGE Publications	به تحلیل چگونگی نقش تیم‌های فوتبال حرفه‌ای اروپایی در زنجیره‌های ارزش جهانی می‌پردازد و بررسی می‌کند که چگونه این تیم‌ها با استفاده از شبکه‌های جهانی برای جذب بازیکنان فوتبال فعالیت می‌کنند.	کمی/تحلیل آماری	نویسندگان مقاله بیان می‌کنند که تیم‌های فوتبال حرفه‌ای در اروپا به‌طور فزاینده‌ای به عنوان بخشی از زنجیره‌های ارزش جهانی عمل می‌کنند. این به این معناست که باشگاه‌ها از بازارهای مختلف در سراسر جهان برای جذب بازیکنان با استعداد استفاده می‌کنند تا رقابت خود را در لیگ‌های معتبر افزایش دهند. این روند همچنین تحت اثرات عوامل اقتصادی، اجتماعی و جهانی شدن است که باعث می‌شود باشگاه‌ها به منابع انسانی جدید و استعدادهای بومی و بین‌المللی دسترسی پیدا کنند. مقاله همچنین تأکید می‌کند که تیم‌های فوتبال به‌ویژه در لیگ‌های بزرگ اروپایی، همچون لیگ‌های انگلیس، اسپانیا، ایتالیا و آلمان، به طور فعال در جذب بازیکنان از کشورهای مختلف مشارکت دارند. این باشگاه‌ها برای مدیریت نقل و انتقالات بازیکنان، به شبکه‌های جهانی، آژانس‌ها و استراتژی‌های مختلف جذب بازیکنان از کشورهای در حال توسعه فوتبال و بازارهای نوظهور وابسته هستند. در نهایت، مقاله نشان می‌دهد که این روند باعث افزایش رقابت در بازار بازیکنان، انتقال استعدادها از کشورهای مختلف و شکل‌گیری زنجیره‌های پیچیده اقتصادی در دنیای فوتبال می‌شود. این فرآیندها به‌ویژه اثرات عمیقی بر تیم‌های بومی و بازارهای داخلی فوتبال دارند و باعث می‌شوند فوتبال به یک صنعت جهانی و تجاری تبدیل شود.
۴	کرک و ویور ^۱ (۲۰۱۸) (۳۳)	Footballers, migrants, and scholars: the globalization of US men's college soccer	Soccer & Society/ Routledge	این مقاله به بررسی جهانی شدن فوتبال کالج مردان در ایالات متحده می‌پردازد و به ویژه تمرکز دارد بر مهاجرت بازیکنان خارجی به این رقابت‌ها و اثرات آن بر توسعه فوتبال در سطح دانشگاهی. مقاله تحلیل می‌کند که چگونه جذب بازیکنان خارجی به لیگ‌های کالجی فوتبال ایالات متحده باعث بهبود کیفیت بازی‌ها و رقابت‌ها شده است. همچنین، چالش‌ها و فرصت‌هایی که مهاجرت بازیکنان خارجی برای بازیکنان بومی و ساختار فوتبال کالج در ایالات متحده ایجاد کرده، مورد بررسی قرار می‌گیرد.	کمی/پرسشنامه	مقاله با استفاده از دیدگاه‌های مختلف، شامل تجربیات مهاجران، مربیان و محققان، اثرات جهانی شدن بر تغییرات استراتژیک و ساختاری فوتبال کالج را تحلیل می‌کند. به‌ویژه بررسی می‌شود که چگونه این مهاجرت‌ها باعث ارتقای سطح فنی و رقابتی فوتبال کالج در ایالات متحده شده و چگونه سیستم‌های آموزشی و جذب استعدادها در فوتبال در این کشور به دلیل این روند جهانی تغییر یافته‌اند.

ردیف	نویسنده	عنوان مقاله/کتاب	مجله/ناشر	هدف	روش‌شناسی	یافته‌های کلیدی
۵	واسیلاکیس ^۱ (۲۰۱۷) (۳۱)	Does talent migration increase inequality? A quantitative assessment in football labour market	Journal of Economic Dynamics and Control/ Elsevier	به بررسی اثرات مهاجرت بازیکنان فوتبال بر نابرابری در بازار نیروی کار فوتبال می‌پردازد.	کمی	نویسندگان از تحلیل‌های کمی برای ارزیابی اینکه چگونه مهاجرت بازیکنان از کشورهای مختلف بر توزیع درآمد و فرصت‌های شغلی در فوتبال اثر می‌گذارد، استفاده کرده‌اند. مقاله نشان می‌دهد که مهاجرت استعدادها می‌تواند به افزایش نابرابری در فوتبال منجر شود. به‌ویژه، ورود بازیکنان خارجی به لیگ‌های معتبر می‌تواند فرصت‌های شغلی را برای بازیکنان بومی محدود کند و موجب تمرکز استعدادها و درآمدها در کشورهایی شود که بازارهای فوتبال بزرگتری دارند. این مقاله به‌ویژه بر این نکته تأکید دارد که در لیگ‌های بزرگ فوتبال، مانند لیگ‌های اروپایی، بازیکنان بومی ممکن است نتوانند به دلیل حضور بازیکنان خارجی با کیفیت بالا و تقاضای بالا برای آنها، فرصت‌های بازی کافی به‌دست آورند. نویسندگان نتیجه می‌گیرند که مهاجرت استعدادها می‌تواند باعث ایجاد نابرابری‌های اقتصادی و اجتماعی در سطح جهانی شود، زیرا برخی از کشورها و باشگاه‌ها از مهاجرت بازیکنان خارجی بهره‌مند می‌شوند در حالی که سایرین از این روند آسیب می‌بینند. در نهایت، مقاله به این نتیجه می‌رسد که در حالی که مهاجرت استعدادها می‌تواند مزایای اقتصادی برای برخی لیگ‌ها و باشگاه‌ها ایجاد کند، ممکن است در سطح جهانی به افزایش نابرابری در بازار نیروی کار فوتبال منجر شود.
۶	آگرگارد ^۲ (۲۰۱۶) (۳۲)	When globalisation and migration meet national and local talent development	Book: When sport meets business: capabilities, challenges, critiques/ SAGE Publications	در این مقاله، اثرات جهانی شدن و مهاجرت بر توسعه استعدادها در سطوح ملی و محلی مورد بررسی قرار می‌گیرد.	-	نویسنده به تحلیل فرصت‌ها و چالش‌های ناشی از تبادل و جریان استعدادها در سطح بین‌المللی می‌پردازد و نشان می‌دهد که چگونه سیاست‌ها و استراتژی‌های مختلف می‌توانند در جذب و پرورش استعدادها برجسته نقش‌آفرین باشند. از سوی دیگر، مقاله به ضرورت همکاری میان دولت‌ها، نهادهای آموزشی و بخش خصوصی برای بهره‌برداری از استعدادها بومی و جذب استعدادها جهانی اشاره می‌کند. همچنین، با ارائه نمونه‌های موفق و بررسی نواقص موجود در سیاست‌های فعلی، راهکارهایی جهت بهبود فرآیند توسعه استعداد در مواجهه با چالش‌های ناشی از جهانی شدن و مهاجرت پیشنهاد می‌دهد.
۷	آگرگارد و رونگلان ^۳ (۲۰۱۵) (۲۰)	Player migration and talent development in elite sports teams: A comparative analysis of inbound and outbound career trajectories in Danish and Norwegian women's handball	Scandinavian Sport Studies Forum/ Malmö University	این مقاله به بررسی مهاجرت بازیکنان و توسعه استعدادها در تیم‌های ورزشی نخبه، به‌ویژه در هندبال زنان دانمارکی و نروژی می‌پردازد.	مصاحبه/ کیفی	در این پژوهش، مسیرهای شغلی بازیکنان (ورودی و خروجی) به‌طور تطبیقی تحلیل شده تا تفاوت‌ها و شباهت‌های سیستم‌های ورزشی این دو کشور مشخص شود. یافته‌های مقاله نشان می‌دهد که سیاست‌ها و ساختارهای ورزشی در هر کشور چگونه بر جذب، نگاه‌داشت و توسعه استعدادها اثرات می‌گذارند و نقش مهاجرت بازیکنان در بهبود عملکرد تیم‌های ورزشی برجسته می‌شود. این مطالعه با ارائه نگاهی جامع به فرآیندهای مهاجرت بازیکنان، چالش‌ها و فرصت‌های موجود را شناسایی کرده و زمینه‌های بهبود سیاست‌های توسعه استعداد در سطوح ملی و بین‌المللی را پیشنهاد می‌کند.

1. Vasilakis
2. Agergaard, Sine
3. Agergaard and Ronglan



ردیف	نویسنده	عنوان مقاله/کتاب	مجله/ناشر	هدف	روش‌شناسی	یافته‌های کلیدی
۸	مارسن ^۱ (۲۰۱۴) (۳۷)	The impact of the Bosman ruling on the market for native soccer players		این مقاله به بررسی تأثیر حکم دادگاه بوسمن (Bosman Ruling) بر بازار بازیکنان بومی در فوتبال اروپا می‌پردازد. این حکم که در سال ۱۹۹۵ توسط دیوان دادگستری اتحادیه اروپا صادر شد، اجازه داد تا بازیکنان فوتبال بعد از پایان قراردادشان به صورت آزادانه به تیم‌های دیگر منتقل شوند و محدودیت‌های قراردادی که پیش از این برای انتقال بازیکنان خارجی وجود داشت، لغو شد.	کمی/تحلیل اقتصادی	مقاله به‌ویژه تأثیر این حکم را بر بازار بازیکنان بومی فوتبال تحلیل می‌کند. با حذف محدودیت‌ها برای انتقال بازیکنان خارجی، لیگ‌های اروپایی با سیل بازیکنان خارجی روبه‌رو شدند که به‌طور قابل‌توجهی رقابت را برای بازیکنان بومی افزایش داد. این موضوع باعث کاهش فرصت‌های بازی برای بازیکنان بومی و همچنین تغییر در ترکیب تیم‌ها شد، زیرا باشگاه‌ها ترجیح می‌دادند بازیکنان خارجی با کیفیت بالاتر را جذب کنند. نویسندگان مقاله همچنین به این نکته اشاره می‌کنند که با وجود اثرات منفی برای بازیکنان بومی، حکم بوسمن به بهبود کیفیت رقابت‌ها و رشد بازار جهانی بازیکنان خارجی کمک کرد. از طرفی، برخی تیم‌ها به دنبال استفاده بهینه از قوانین جدید، سیاست‌های جدیدی را برای استخدام بازیکنان بومی به‌ویژه در تیم‌های ملی اتخاذ کردند. در نهایت، مقاله به این نتیجه می‌رسد که حکم بوسمن تغییرات زیادی در بازار بازیکنان فوتبال ایجاد کرده است و اثرات آن بر بازیکنان بومی، به‌ویژه در لیگ‌های بزرگ، بسیار عمیق بوده است.
۹	لیتل وود و همکاران (۲۰۱۱) (۳۰)	Football labour migration: an examination of the player recruitment strategies of the 'big five' European football leagues 2004-5 to 2008-9	Soccer & Society/ Routledge	این مقاله به بررسی استراتژی‌های جذب بازیکنان در پنج لیگ بزرگ فوتبال اروپا (لیگ‌های انگلیس، اسپانیا، ایتالیا، آلمان و فرانسه) در دوره زمانی ۲۰۰۴-۲۰۰۹ می‌پردازد. هدف اصلی مقاله تحلیل نحوه اثرات مهاجرت نیروی کار ورزشی بر این لیگ‌ها و بررسی استراتژی‌های به‌کارگرفته‌شده توسط باشگاه‌ها برای جذب بازیکنان خارجی است.	تحلیل نظری و تجربی/ رویکرد اقتصادسنجی	مقاله همچنین به تأثیر این مهاجرت‌ها بر ساختار بازار انتقالات و بازیکنان بومی اشاره می‌کند. به‌ویژه بررسی می‌شود که چگونه افزایش حضور بازیکنان خارجی در تیم‌ها به تغییرات در سیاست‌های جذب و انتخاب بازیکنان بومی منجر شده است. این روند نه تنها به رقابت شدیدتر بین بازیکنان خارجی و بومی در تیم‌ها منتهی شده، بلکه منجر به تغییراتی در روندهای اقتصادی و تجاری باشگاه‌ها نیز گردیده است.
۱۰	برلینشی و همکاران (۲۰۱۳) (۳۹)	When drains and gains coincide: Migration and international football performance	Labour Economics/ Elsevier	این مقاله به بررسی تأثیر مهاجرت بازیکنان فوتبال به لیگ‌های خارجی بر عملکرد تیم‌های ملی کشورهای مبدأ می‌پردازد.	تحلیل نظری و تجربی/ رویکرد اقتصادسنجی	یافته‌های مقاله نشان می‌دهد که مهاجرت بازیکنان، به‌ویژه در کشورهایی که کیفیت باشگاه‌های داخلی پایین‌تر است، می‌تواند به عنوان عاملی مثبت در ارتقای عملکرد تیم‌های ملی عمل کند. این موضوع می‌تواند نشان‌دهنده این باشد که سیاست‌هایی که امکان بازگشت موقت یا انتقال تجربه‌های کسب شده در خارج را فراهم می‌کنند، برای تقویت فوتبال ملی مفید خواهند بود. به طور کلی، مقاله استدلال می‌کند که در عرصه فوتبال، اگرچه مهاجرت ممکن است برای باشگاه‌های داخلی مشکل‌ساز باشد، اما از منظر تیم‌های ملی به دلیل افزایش سطح مهارت بازیکنان، اثرات مثبتی به همراه دارد.

ردیف	نویسنده	عنوان مقاله/کتاب	مجله/ناشر	هدف	روش‌شناسی	یافته‌های کلیدی
۱۱	کلاین ^۱ (۲۰۱۰) (۳۴)	Sport labour migration as a global value chain: the Dominican case	Book: Sport and migration: Borders, boundaries and crossings /Routledge	این مقاله به بررسی مهاجرت نیروی کار ورزشی به‌عنوان بخشی از یک زنجیره ارزش جهانی می‌پردازد و به‌ویژه مورد جمهوری دومینیکن را تحلیل می‌کند.	-	نویسنده بررسی می‌کند که چگونه بازیکنان ورزشی از جمهوری دومینیکن به لیگ‌های مختلف، به‌ویژه در بیسبال، مهاجرت می‌کنند و این مهاجرت‌ها چطور به یک فرآیند جهانی تبدیل شده است. مقاله به بررسی شرایط اقتصادی و اجتماعی در جمهوری دومینیکن و نحوه اثرات آن بر تصمیمات مهاجرتی ورزشکاران می‌پردازد. همچنین، اثرات شبکه‌های محلی، کارگزاران و سازمان‌ها در این مهاجرت‌ها و چگونگی تبدیل شدن آن‌ها به بخشی از زنجیره ارزش جهانی ورزش مورد توجه قرار گرفته است.
۱۲	الیوت و ویدون ^۲ (۲۰۱۰) (۱۶)	Foreign players in the English Premier League: 'Feet-drain' or 'feet-exchange'?	International Review for the Sociology of Sport/ SAGE Publications	این مقاله به بررسی حضور بازیکنان خارجی در آکادمی‌های لیگ برتر فوتبال انگلستان (EPL) و اثرات آن بر توسعه استعدادهای بومی می‌پردازد.	مصاحبه‌های نیمه‌ساختاریافته/ کیفی	دو مفهوم اصلی در مقاله مطرح می‌شود: «خروج پاها» و «تبادل پاها». مفهوم «خروج پاها» به معنای جذب بازیکنان خارجی و تاثیر منفی آن بر فرصت‌های توسعه استعدادهای بومی است، در حالی که «تبادل پاها» اشاره به فرآیند یادگیری و انتقال مهارت‌ها بین بازیکنان بومی و خارجی دارد. مقاله تحلیل می‌کند که حضور بازیکنان خارجی در آکادمی‌ها نه تنها می‌تواند رقابت را افزایش دهد، بلکه فرصتی برای بازیکنان بومی نیز فراهم می‌آورد تا از مهارت‌ها و تجارب این بازیکنان بهره‌مند شوند. در نهایت، نویسنده نتیجه می‌گیرد که این حضور می‌تواند هم فرصت‌های جدیدی برای استعدادهای بومی ایجاد کند و هم چالش‌هایی برای آن‌ها به همراه داشته باشد، بسته به نحوه تعامل و بهره‌برداری از این تبادل مهارتی در آکادمی‌ها و باشگاه‌ها.
۱۳	فریک ^۳ (۲۰۰۹) (۳۸)	Globalization and Factor Mobility: The Impact of the "Bosman-Ruling" on Player Migration In Professional Soccer	Journal of Sports Economics/ SAGE Publications	این مقاله به بررسی تأثیر حکم بوسمان بر مهاجرت بازیکنان در فوتبال حرفه‌ای می‌پردازد. حکم بوسمان که در سال ۱۹۹۵ توسط دادگاه اتحادیه اروپا صادر شد، به بازیکنان فوتبال اجازه داد که پس از پایان قراردادشان با باشگاه‌ها به صورت آزادانه به باشگاه‌های دیگر منتقل شوند، بدون اینکه باشگاه قبلی حق درخواست انتقال یا پرداخت حق انتقال داشته باشد. این حکم باعث تغییرات چشمگیری در تحرک بازیکنان و بازار انتقالات در فوتبال حرفه‌ای شد.	کمی/اقتصادسنجی	مقاله تحلیل می‌کند که چگونه جهانی شدن و افزایش تحرک عوامل (مثل بازیکنان) به ویژه در فوتبال حرفه‌ای، منجر به تغییرات در ساختار لیگ‌ها و تیم‌ها شد. همچنین بررسی می‌شود که این حکم چگونه منجر به افزایش مهاجرت بازیکنان به لیگ‌های مختلف و تغییرات در نحوه جذب استعدادهای و استفاده از بازیکنان خارجی در تیم‌های مختلف گردید. در نهایت، مقاله به بررسی اثرات اقتصادی و اجتماعی این تغییرات در بازار فوتبال حرفه‌ای و تأثیر آن بر تیم‌های ملی و بومی نیز می‌پردازد.

1. Klein
2. Elliott
3. Frick



ردیف	نویسنده	عنوان مقاله/کتاب	مجله/ناشر	هدف	روش‌شناسی	یافته‌های کلیدی
۱۴	تیلور ^۱ (۲۰۰۶) (۴۲)	Global players? Football, migration and globalization, c. 1930- 2000	Historical Social Research/ GESIS – Leibniz Institute for the Social Sciences	این مقاله به بررسی رابطه میان فوتبال، مهاجرت و جهانی شدن از حدود سال ۱۹۳۰ تا ۲۰۰۰ می‌پردازد.	توصیفی-تاریخی	نویسندگان مقاله تحلیل می‌کنند که چگونه فوتبال به عنوان یک ورزش جهانی تحت تأثیر فرآیندهای جهانی شدن و مهاجرت بازیکنان از کشورهای مختلف قرار گرفته است. در این مقاله، تاریخچه تغییرات مهاجرتی در دنیای فوتبال بررسی می‌شود و تأثیر این تغییرات بر ساختار لیگ‌های فوتبال، تیم‌ها، و توسعه بازیکنان در کشورهای مختلف مورد توجه قرار می‌گیرد. از جمله مباحث مهمی که در مقاله مطرح می‌شود، افزایش تعداد بازیکنان خارجی در لیگ‌های مختلف در طول این دوره زمانی است. همچنین، نویسندگان به بررسی نقش جهانی شدن و رسانه‌ها در گسترش فوتبال و تبدیل آن به یک پدیده جهانی پرداخته و چگونگی افزایش جابجایی بازیکنان بین کشورها و لیگ‌های مختلف را بررسی می‌کنند. مقاله به این نتیجه می‌رسد که مهاجرت بازیکنان فوتبال در این دوران، بخش مهمی از روند جهانی شدن ورزش‌ها بوده است و نشان می‌دهد که چگونه تغییرات در ساختارهای مهاجرتی و قوانین انتقال بازیکنان، اثرات عمیقی بر سطح رقابت‌ها، بازار کار و فرهنگ‌های مختلف داشته است. در نهایت، این مقاله بر اهمیت درک تاریخچه و زمینه‌های اجتماعی و اقتصادی مهاجرت در فوتبال تأکید می‌کند تا بتوان اثرات آن را در دنیای ورزش‌های حرفه‌ای و جهانی شدن بهتر فهمید.
۱۵	میلانویچ ^۲ (۲۰۰۵) (۳۶)	Globalization and goals: does soccer show the way?	Review of International Political Economy/ Routledge	به بررسی چگونگی تأثیر جهانی شدن بر دنیای فوتبال و نقش فوتبال به‌عنوان یک نمونه از فرآیندهای جهانی شدن می‌پردازد.	تحلیل نظری و تجربی/ مدل اقتصادی	نویسندگان مقاله تلاش می‌کنند تا تحلیل کنند که چگونه فوتبال به‌عنوان یکی از محبوب‌ترین و جهانی‌ترین ورزش‌ها می‌تواند نمونه‌ای از تغییرات اجتماعی، اقتصادی و فرهنگی ناشی از جهانی شدن باشد. مقاله ابتدا به رشد فوتبال در سطح جهانی و نحوه گسترش آن در سراسر جهان اشاره می‌کند. این گسترش با افزایش تعداد تماشاگران، پخش تلویزیونی جهانی و حضور بازیکنان خارجی در لیگ‌های مختلف فوتبال همراه است. نویسندگان به این نکته اشاره دارند که جهانی شدن باعث شده فوتبال به یک صنعت جهانی تبدیل شود که در آن پول، رسانه‌ها، و تجاری‌سازی به شدت دخیل هستند. مقاله همچنین اثرات این تغییرات را بر جوامع و فرهنگ‌ها بررسی می‌کند. جهانی شدن فوتبال به طور مثبت باعث ارتقاء ارتباطات و تفاهم‌های فرهنگی میان کشورها شده است، اما از طرف دیگر، اثرات منفی همچون تبعیض، بهره‌کشی از بازیکنان و تمرکز بیش از حد بر جنبه‌های تجاری و مالی نیز وجود دارند. در نهایت، نویسندگان مقاله به این نتیجه می‌رسند که فوتبال نه تنها بازتابی از جهانی شدن است بلکه خود به عنوان یک عامل تغییر در روند جهانی شدن عمل می‌کند. فوتبال می‌تواند نمونه‌ای از نحوه سازگاری جوامع با روند جهانی شدن باشد و نشان دهد که چگونه ورزش‌ها به یک زبان جهانی تبدیل شده‌اند که مرزهای فرهنگی و جغرافیایی را پشت سر می‌گذارد.

1. Taylor
2. Milanovic



ردیف	نویسنده	عنوان مقاله/کتاب	مجله/ناشر	هدف	روش‌شناسی	یافته‌های کلیدی
۱۶	مک گاورن ^۱ (۲۰۰۲) (۲۹)	Globalization or Internationalization? Foreign Footballers in the English League, 1946-95	Sociology/ SAGE Publications	این مقاله به تحلیل روند حضور بازیکنان خارجی در لیگ فوتبال انگلستان از سال ۱۹۴۶ تا ۱۹۹۵ می‌پردازد و اثرات جهانی شدن یا بین‌المللی شدن بر این موضوع را بررسی می‌کند.	کمی/آماري توصيفی	نویسندگان مقاله ابتدا به روندهای تاریخی مهاجرت بازیکنان خارجی به لیگ انگلیس در طول این دوره زمانی نگاه می‌کنند. آنها به‌ویژه به این نکته اشاره می‌کنند که در سال‌های اولیه پس از جنگ جهانی دوم، بازیکنان خارجی تعداد کمی در لیگ انگلیس داشتند، اما با گذشت زمان و تغییرات در قوانین مربوط به مهاجرت و قراردادهای، تعداد بازیکنان خارجی افزایش یافت. این افزایش به‌ویژه از دهه ۱۹۸۰ به بعد، زمانی که لیگ انگلیس به یک مقصد جذاب برای بازیکنان از سراسر جهان تبدیل شد، مشهود بود. مقاله همچنین تفاوت‌های بین جهانی شدن و بین‌المللی شدن را بررسی می‌کند. جهانی شدن به معنای گسترش فعالیت‌های اقتصادی، فرهنگی و اجتماعی در مقیاس جهانی است، در حالی که بین‌المللی شدن به گسترش روابط و تعاملات بین کشورها و فرهنگ‌ها در سطح ملی و بین‌المللی اشاره دارد. نویسندگان نتیجه می‌گیرند که حضور بازیکنان خارجی در لیگ انگلیس بیشتر به فرآیند بین‌المللی شدن مربوط است تا جهانی شدن، زیرا تغییرات عمده‌ای در قوانین داخلی و تعاملات میان کشورها در این دوره رخ داده است. در نهایت، مقاله به این نتیجه می‌رسد که مهاجرت بازیکنان خارجی به لیگ انگلیس تأثیر زیادی بر رقابت‌های داخلی، بازار کار بازیکنان، و کیفیت فوتبال در این کشور گذاشته است و این روند در طول زمان تحولاتی از جنبه‌های اجتماعی، اقتصادی و ورزشی داشته است.
۱۷	مگوایر (۲۰۰۰) (۱۹)	The impact of elite labour migration on the identification, selection, and development of European soccer players	Journal of Sports Sciences/ Routledge	این مقاله به بررسی اثرات مهاجرت بازیکنان نخبه و حرفه‌ای فوتبال بر روند شناسایی، انتخاب و توسعه بازیکنان در فوتبال اروپا می‌پردازد.	توصیفی-کمی مبتنی بر داده‌های ثانویه	این مقاله به تحلیل چگونگی اثرات مهاجرت بازیکنان خارجی در لیگ‌های مختلف اروپا، به ویژه در کشورهای با لیگ‌های معتبر مانند انگلیس، اسپانیا و آلمان، می‌پردازد. نویسندگان بررسی می‌کنند که چگونه ورود بازیکنان خارجی به تیم‌های اروپایی بر فرآیندهای شناسایی استعدادها و انتخاب بازیکنان برای تیم‌های ملی و باشگاهی تأثیر می‌گذارد. مقاله همچنین به تحلیل چالش‌هایی که این مهاجرت‌ها برای بازیکنان بومی ایجاد می‌کند، اشاره دارد. به‌ویژه، زمانی که بازیکنان خارجی فضای کمتری برای بازیکنان بومی ایجاد می‌کنند، که این موضوع ممکن است فرصت‌های پیشرفت برای جوانان بومی را محدود کند. در نهایت، مقاله به این نتیجه می‌رسد که مهاجرت نیروی کار نخبه به فوتبال اروپا، علی‌رغم مزایای آن از نظر ارتقای کیفیت رقابت‌ها و مهارت‌های بازیکنان، می‌تواند چالش‌هایی برای فرآیندهای توسعه استعدادها بومی ایجاد کند و باید تدابیر و سیاست‌هایی برای حفظ تعادل در تیم‌ها و لیگ‌ها اتخاذ شود.

ردیف	نویسنده	عنوان مقاله/کتاب	مجله/ناشر	هدف	روش‌شناسی	یافته‌های کلیدی
۱۸	مگوایر ^۱ (۱۹۹۴) (۴۰)	Preliminary Observations on Globalisation and the Migration of Sport Labour	The Sociological Review/ SAGE Publications	این مقاله به تحلیل پدیده جهانی شدن در ورزش و اثرات آن بر مهاجرت نیروی کار ورزشی می‌پردازد. این مقاله به‌ویژه به مهاجرت بازیکنان حرفه‌ای و رشد بازار جهانی بازیکنان ورزش توجه دارد و توضیح می‌دهد که چگونه جهانی شدن باعث افزایش تحرک بازیکنان ورزشی و ایجاد بازارهای جهانی برای جذب استعدادها شده است.	کیفی/ مرور ادبیات و مطالعه موردی	مقاله ابتدا به تشریح دلایل و عواملی می‌پردازد که باعث مهاجرت بازیکنان به لیگ‌های مختلف در سراسر جهان می‌شود، از جمله عواملی همچون دستمزدهای بالاتر، فرصت‌های رقابتی بهتر و رشد فناوری‌های ارتباطی که انتقال اطلاعات و فرصت‌ها را تسهیل کرده است. نویسنده همچنین به اثرات مهاجرت نیروی کار ورزشی بر ساختار بازار و جوامع محلی می‌پردازد. این اثرات شامل تغییرات در تیم‌های ملی، رقابت در لیگ‌های مختلف، و چالش‌هایی برای بازیکنان بومی است. همچنین، مقاله به تحلیل مشکلات اجتماعی و اقتصادی که ممکن است برای ورزشکاران مهاجر پیش آید، از جمله بهره‌کشی از نیروی کار و مسائل مربوط به حقوق و شرایط کاری، اشاره می‌کند. در نهایت، مقاله به این نتیجه می‌رسد که جهانی شدن نیروی کار ورزشی یک روند پیچیده است که هم فرصت‌ها و هم چالش‌هایی را برای بازیکنان، باشگاه‌ها و کشورهای میزبان به همراه دارد.

